

Charte

« Responsabilité sociétale et  
environnementale »



## ● REDEN, une vision responsable du solaire

---

En tant qu'acteur de référence dans le photovoltaïque et producteur d'énergie verte en France et à l'International, le Groupe REDEN œuvre chaque jour, par son activité, pour le développement durable et le développement d'une énergie plus propre pour notre planète.

**Certifié ISO 9001 et 14001** déjà depuis plusieurs années, le Groupe REDEN, en tant qu'entreprise responsable, a souhaité aller encore plus loin encore dans sa démarche.

Aussi, afin de répondre aux enjeux sociaux, environnementaux, sociétaux et économiques devenus primordiaux dans notre société, le Groupe REDEN s'engage dans **une démarche active de Responsabilité Sociétale et Environnementale**.

Les **10 engagements RSE**, associés à nos valeurs, ainsi formalisés par la Charte de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE), sont au cœur de chacune de nos actions pour allier développement économique et responsabilité sociétale et mettre en œuvre une vision responsable du solaire.



## ● Notre politique sociale

---

**Conscient de ses responsabilités en tant qu'employeur, REDEN agit au quotidien, en cohérence avec ses valeurs, pour assurer le développement des emplois et des compétences, la santé et la sécurité au travail et l'amélioration des conditions de travail et du bien-être au travail.**

### **NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX :**

Garantir de bonnes conditions de travail et favoriser le développement et l'épanouissement de chacun

#### **○ Développer l'emploi et les compétences**

- Recrutement en collaboration avec des partenaires locaux
- Intégration systématique, dans chaque service, de tous les nouveaux recrutés pour développer la connaissance des équipes et la connaissance de l'ensemble du groupe
- Mise en œuvre d'un plan de formation annuel ambitieux en terme d'investissement et en terme de nombre d'heures de formation
- Renforcement de l'accueil des stagiaires et des alternants

#### **○ Prévenir les risques**

- Organisation de formations santé/sécurité (risque routier, geste et posture...)
- Suppression de l'utilisation des produits Cancérogènes, Mutagènes et Reprotoxiques (CMR)
- Diminution des déplacements routiers
- Amélioration des véhicules de la flotte entreprise en terme de sécurité

#### **○ Favoriser le bien-être et l'engagement des collaborateurs**

- Développement de la communication interne (newsletter, réunions mensuelles..)
- Réalisation d'un baromètre social en continu une fois tous les deux ans
- Développement des valeurs partagées par l'entreprise et les collaborateurs
- Développement de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle
- Contrat de frais de santé et de prévoyance pour tous

## ● Notre politique environnementale

---

**Dans une logique de développement durable et d'amélioration continue, REDEN veille à maîtriser et à réduire les impacts de ses activités sur l'environnement.**

### **NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX :**

Diminuer l'impact de nos activités sur l'environnement et intégrer ces dimensions dans nos projets et décisions.

#### **○ Réduire notre empreinte environnementale**

- Siège social à énergie positive (ombrières photovoltaïques...)
- Certification ISO 14001 : Poursuite de l'amélioration du management environnemental
- Encouragement des modes de déplacement alternatif pour les déplacements professionnels et/ou personnel (co-voiturage, vélo..) et mise en place de bornes de recharge des véhicules électriques
- Encouragement des visio-conférences
- Recours aux fournisseurs locaux, quand cela est possible.
- Prise en compte du CO2 des véhicules d'entreprise lors des renouvellements de flotte

#### **○ Diminuer notre consommation d'eau et d'électricité**

- Développement de l'éclairage basse tension dans l'ensemble des locaux
- Sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques

#### **○ Diminuer la quantité de déchets produits et améliorer le recyclage**

- Diminution de la quantité des déchets (optimisation des emballages, diminution de la consommation de papier et de plastique)
- Développement du tri des déchets (Guide des bonnes pratiques environnementales, mise en place de corbeille à recycler dans les bureaux...)
- Recyclage du maximum de déchets (bois, carton, papier, plastique, étain, aluminium, DEEE...)
- Participation à Pvcycle (centre de collecte le recyclage des panneaux photovoltaïques)

## ● Notre politique sociétale

---

**REDEN et l'ensemble de ses collaborateurs veillent à s'impliquer et à jouer un rôle actif dans la société qui les entoure.**

### **NOS ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX :**

S'impliquer individuellement et collectivement dans la société d'aujourd'hui et de demain.

#### **○ Soutenir les initiatives solidaires et humanitaires**

- Participation et soutien à des projets humanitaires et solidaires (Madagascar, Maroc, Les restos du Cœur..)
- Participation des équipes REDEN volontaires au don du sang (2 fois par an : avril et octobre)
- Sensibilisation à l'inclusion des personnes handicapées (Participation au Duo-Day, actions de sensibilisation)
- Sous-traitance et/ou missions avec des ESAT

#### **○ Diminuer notre consommation d'eau et d'électricité**

- Partenariat et/ou participation à des événements sportifs et/ou culturels (sponsoring, mécénat..)
- Participation des équipes REDEN à des différents événements sportifs
- Développement de l'association REDEN Sports

## ● Notre politique économique

---

**REDEN veille à baser ses relations commerciales sur des principes d'éthique et de professionnalisme et encourage un comportement responsable de la part de ses collaborateurs et de ses fournisseurs et sous-traitants.**

### **NOS ENGAGEMENTS ECONOMIQUE :**

Mettre en œuvre une démarche éthique et responsable vis-à-vis de nos différentes parties prenantes.

#### **○ Etablir des relations durables et équilibrées avec les fournisseurs et sous-traitants**

- Gestion des achats de façon responsable, en application de la charte des achats responsable

#### **○ Refuser et prévenir la corruption**

- Respect du Code de conduite
- Formation e-learning anti-corruption à l'attention de l'ensemble des équipes
- Nomination d'un(e) responsable compliance



