

RAPPORT DE DURABILITÉ 2025

Au service d'un monde durable





À PROPOS DE CE RAPPORT

Ce rapport de durabilité annuel présente les programmes et objectifs du Groupe **REDEN*** en matière de **développement durable**.

La période couverte s'étend du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025. Le rapport s'appuie sur les normes GRI (Global Reporting Initiative) et fait référence aux Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Des indicateurs issus des standards sectoriels de la norme du Sustainable Accounting Standard Board (SASB, aujourd'hui International Sustainability Standard Board, ISSB) pour le secteur des énergies renouvelables ont également été pris en compte lorsque cela était pertinent.

Les calculs des émissions de gaz à effet de serre sont réalisés en conformité avec le GHG Protocol.

*REDEN (SASU par actions simplifiée)

Ce rapport de durabilité a été réalisé avec le soutien d'Ansa (ansa-services.com) et mis en page par Tripalium Studio.

Crédits photos : Propriété de REDEN

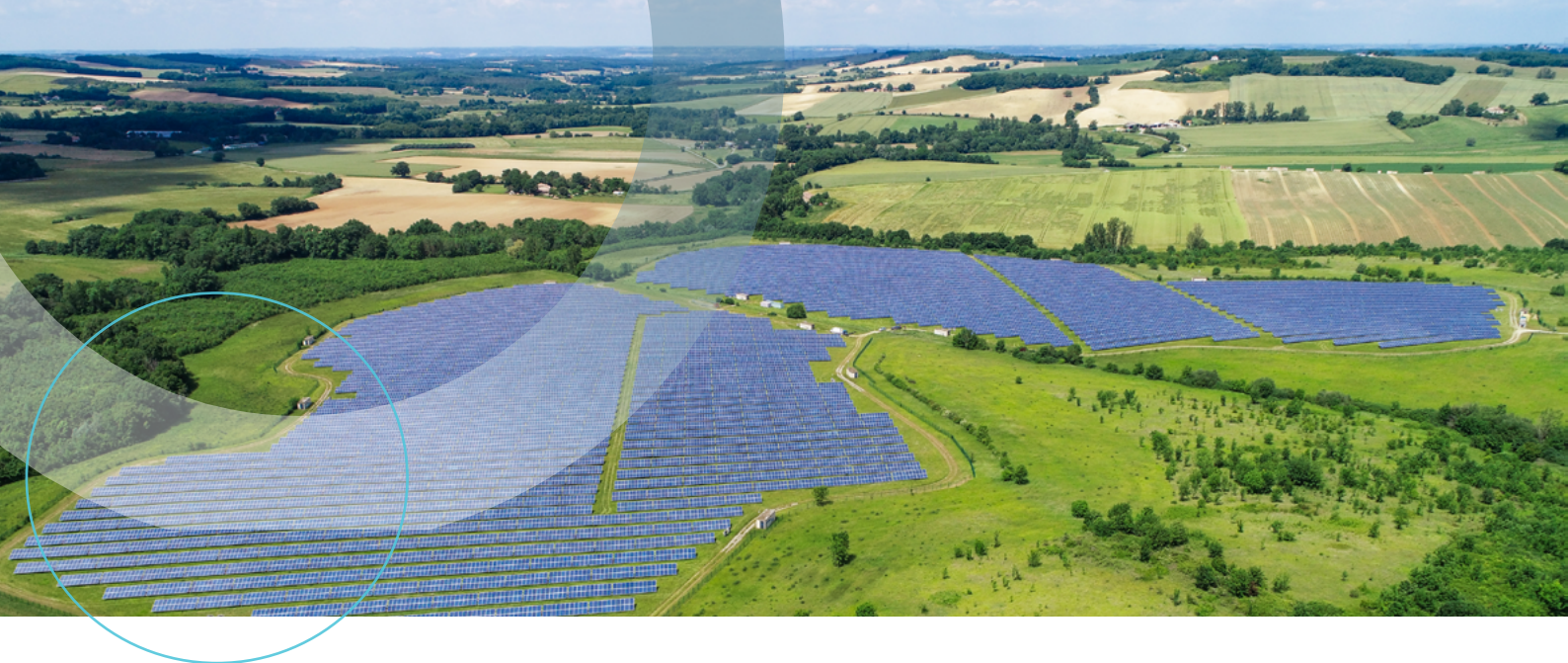


Table des Matières

Lettre du Président-Directeur Général	6
Chiffres clés de 2025	8

LE GROUPE REDEN

À propos de REDEN	11
Un modèle de création de valeur responsable	17
Un Groupe aux métiers complémentaires	22

ACCÉLÉRER LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

L'énergie solaire, une ressource d'avenir	25
Un contributeur au mix énergétique de demain	26
Un acteur pionnier de l'agrivoltaïsme	30

NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ

Notre analyse de double-matérialité	36
6 axes stratégiques et 19 objectifs	40

PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Pour protéger la planète et ses ressources

Agir face au changement climatique	52
Préserver la biodiversité et les écosystèmes	56
Mettre en œuvre des pratiques circulaires	62

VALORISER L'HUMAIN

Pour accompagner les équipes et les territoires

Garantir la santé et la sécurité au travail	66
Attirer et développer les talents	76
Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion	82
Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable	86
Renforcer notre ancrage territorial et sociétal	90

UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Pour soutenir notre stratégie de durabilité

Notre système de gouvernance	94
Une gouvernance RSE dédiée	95
Anticiper et gérer les risques de manière proactive	97
Intégrité et éthique des affaires	98

CAP SUR 2026

<i>Construire ensemble une croissance durable</i>	100
---	-----

Annexes	102
---------	-----



LETTRE DU
*Président-Directeur
Général*

► Dans un contexte où l'urgence climatique impose d'accélérer la transition énergétique, notre engagement en faveur d'une électricité solaire décarbonée, compétitive et produite au plus près des territoires n'a jamais été aussi essentiel.

En 2026, cette ambition s'accompagne d'un levier déterminant : le stockage d'énergie, véritable clé de voûte d'un système électrique plus stable, plus résilient et compatible avec un développement massif des énergies renouvelables.

L'année 2025 a été marquée par de nouveaux projets significatifs. Des partenariats majeurs ont été conclus avec des institutions et entreprises de référence, telles que Chanel et SNCF Énergie, contribuant au déploiement de l'énergie photovoltaïque et au soutien de modèles agricoles innovants. Nous avons poursuivi notre développement en Europe : inauguré nos premières centrales au sol en Italie, mis en service notre plus grande installation européenne en Espagne, dépassé les 110 serres agrivoltaïques construites, et produit plus de 1 300 GWh d'électricité verte. Ces avancées traduisent notre capacité à innover et à renforcer la souveraineté énergétique européenne.

Mais produire une énergie propre ne suffit plus. À mesure que les énergies renouvelables se déploient, le stockage devient indispensable pour sécuriser l'équilibre du réseau et rendre l'électricité disponible au moment où elle est

nécessaire. C'est pourquoi REDEN accélère le développement de ses centrales de stockage, indispensables pour absorber les variations naturelles de production, soutenir la flexibilité du système électrique et permettre l'intégration d'une part croissante d'énergies renouvelables dans le mix énergétique. Cette stratégie constitue l'un des piliers de notre contribution au service du réseau et des consommateurs.

Notre engagement dépasse toutefois la seule performance énergétique. Chaque jour, nous développons des projets utiles, concertés avec les acteurs locaux et respectueux des écosystèmes. Cette démarche vise à maximiser les retombées positives – environnementales, sociales et économiques – dans les régions où nous sommes implantés. Parallèlement, nous renforçons encore notre démarche RSE, afin de bâtir un modèle vertueux où chacun et chacune peut contribuer à une dynamique durable et créatrice de valeur.

En 2026, nous poursuivons cette trajectoire avec une conviction forte : la transition énergétique ne se décrète pas, elle se construit. Elle exige de l'innovation, de la responsabilité et une coopération étroite avec les territoires. En unissant nos compétences et notre engagement, nous continuerons à faire du solaire et du stockage des piliers d'un système énergétique plus fiable, plus durable et plus juste.

Frauk DEMAILLE

**PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL,
REDEN**

CHIFFRES CLÉS 2025

Chiffres au 31.12.25

188 M€

CA EN TERMES DE PRODUCTION
ÉLECTRIQUE (+9% VS. 2024)

152 M€

EBITDA

486

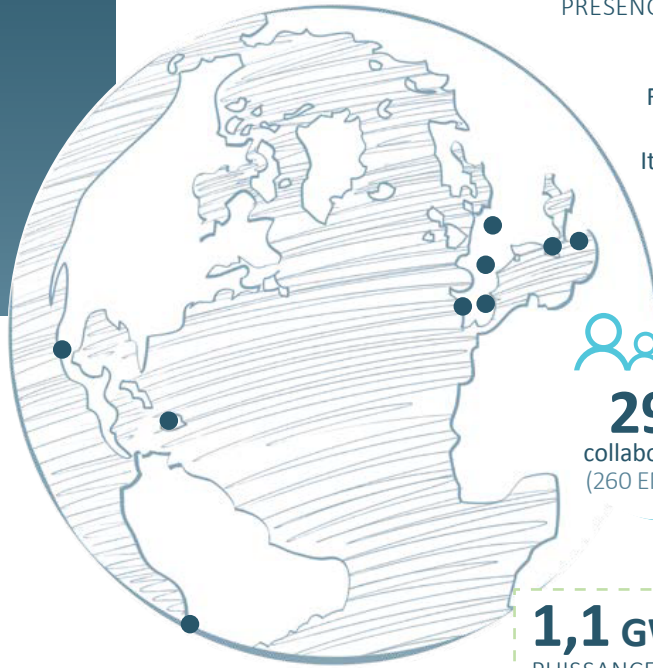
SITES EN EXPLOITATION ET CONSTRUCTION



PRÉSENCE ACTIVE DANS

9 pays

France, Espagne,
Portugal, Grèce,
Italie, Allemagne,
Mexique, Chili
et Porto Rico



290

collaborateurs
(260 EN 2024)

1,1 GW

PUISSANCE INSTALLÉE
Centrales en exploitation
et en cours de construction



SOCIAL

67%

HOMMES



33%

FEMMES

99%

DES COLLABORATEURS
EN CDI



70

PERSONNES RECRUTÉES



3,68

TAUX DE FRÉQUENCE (LTIFR)
moyenne employés + sous-traitants



0,05

TAUX DE GRAVITÉ
moyenne employés + sous-traitants



8 606

HEURES DE FORMATION
DISPENSÉES

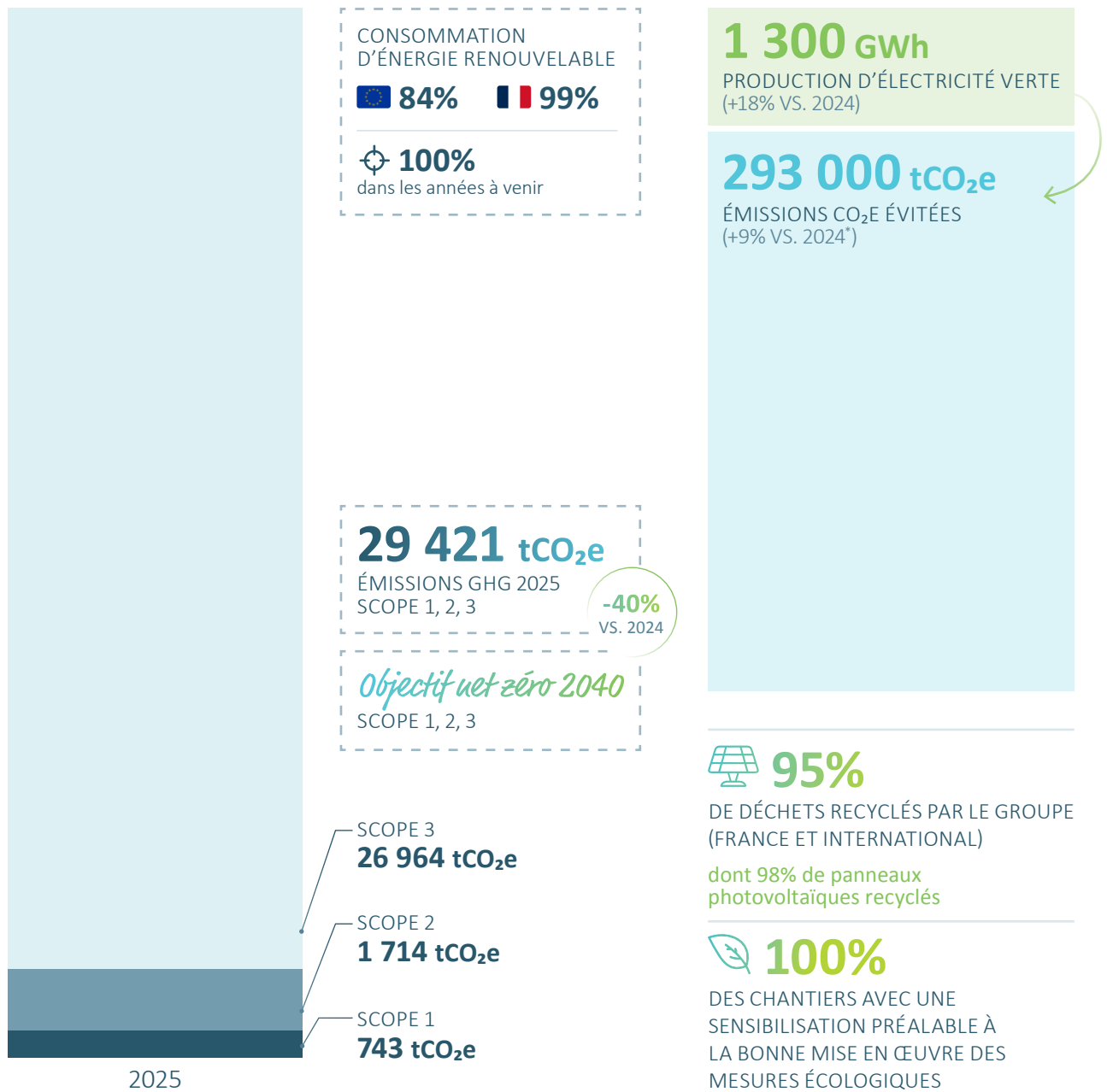


32

HEURES DE FORMATION
PAR EMPLOYÉ (en moyenne)



ENVIRONNEMENT



GOVERNANCE



*À la suite d'un audit complet, les émissions évitées de 2024 ont été révisées.

Le Groupe REDEN



À PROPOS DE REDEN

► Depuis sa création en 2008 dans le Sud-Ouest de la France, REDEN participe à l'accélération de la transition énergétique.

Le Groupe contribue en effet chaque jour à la production d'une énergie photovoltaïque décarbonée, compétitive et respectueuse des territoires.

En parallèle, il développe des solutions de stockage essentielles à l'équilibre du réseau électrique et au développement

croissant des énergies renouvelables.

En tant que producteur indépendant d'électricité solaire et acteur du stockage, notre activité repose sur trois piliers fondamentaux : l'ancrage territorial, la responsabilité environnementale et l'excellence opérationnelle.

Nos solutions couvrent une large diversité de configurations adaptées aux usages et aux écosystèmes locaux.



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Rassembler les énergies pour construire un avenir durable.

NOTRE MISSION

Contribuer à la pérennisation des territoires en développant des projets de production d'énergie décarbonée et de stockage qui apportent une vraie valeur ajoutée à nos partenaires, dans le respect de l'environnement et de sa biodiversité et en étroite collaboration avec les acteurs locaux.

NOS VALEURS

► La genèse de REDEN repose sur des valeurs fortes, qui structurent notre culture d'entreprise et guident nos actions au quotidien. Ces principes sont partagés par l'ensemble des équipes et constituent le socle de nos relations, internes comme externes.



BIENVEILLANCE

Chacun au sein du Groupe agit individuellement et collectivement pour assurer le respect de tous, améliorer sans cesse les conditions de travail et favoriser un climat serein, agréable et constructif.



ENGAGEMENT

La loyauté et l'implication sont les fondements de relations équilibrées entre les collaborateurs, l'entreprise et ses partenaires.



ÉTHIQUE

Nous nous engageons à agir de manière moralement juste à tous les niveaux : social, environnemental et économique.



PROFESSIONNALISME

Nous avons à cœur d'accomplir nos missions avec rigueur, exigence et sens. Le développement de projets photovoltaïques porteurs d'impact nécessite des expertises solides, que nous renforçons en accompagnant nos collaborateurs dans leur montée en compétences.

NOS INVESTISSEURS

► Depuis juillet 2022, un consortium animé d'une vision à long terme accompagne le Groupe dans sa croissance et la réalisation de ses objectifs de durabilité.



Macquarie Asset Management (MAM) est un gestionnaire d'actifs mondial, intégré sur les marchés publics et privés. Bénéficiant de la confiance d'institutions, de gouvernements, de fondations et de particuliers pour la gestion de leurs actifs, MAM propose une gamme variée de solutions d'investissement, comprenant les actifs réels, l'immobilier, le crédit, les actions et les produits multi-actifs.



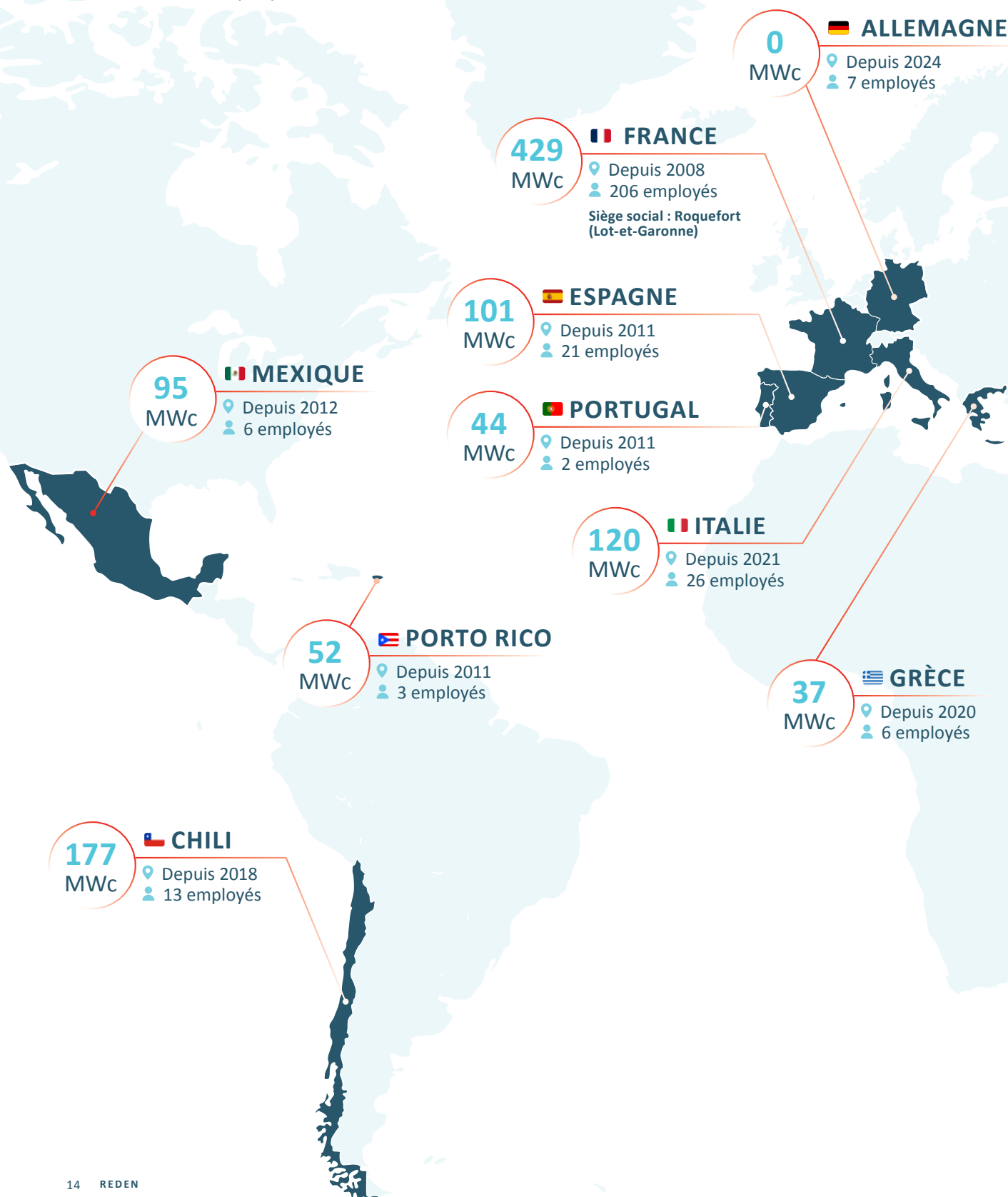
British Columbia Investment Management Corporation (BCI) compte parmi les plus importants investisseurs institutionnels du Canada, avec 295 milliards de dollars canadiens d'actifs bruts sous gestion au 31 mars 2025. Depuis 25 ans, BCI construit son héritage sur une performance porteuse de sens, en accompagnant ses 32 clients institutionnels et du secteur public dans la réalisation de leurs engagements. Basée à Victoria, en Colombie Britannique, et présente à Vancouver, New York, Londres et Mumbai, BCI déploie un capital patient sur les marchés publics et privés à travers le monde.



MEAG MUNICH ERGO AssetManagement GmbH (MEAG) gère les actifs de Munich Re. Avec des succursales en Europe, en Asie et en Amérique du Nord, MEAG offre également son savoir-faire complet aux investisseurs institutionnels et à des clients privés extérieurs au groupe. MEAG gère actuellement des actifs d'une valeur d'environ 363 milliards d'euros, dont 62 milliards concernent des investissements extérieurs au Groupe.

Notre expansion à l'international

- 1056 Capacité installée
- 📍 Année d'implantation
- 👤 Nombre d'employés





Inauguration des sites de Codroipo (Italie) et Acampo Estrén (Espagne)

► En 2025, REDEN a franchi deux étapes importantes de son développement européen avec l'inauguration de nouvelles centrales solaires en Italie et en Espagne.

À Codroipo, en Frioul-Vénétie, le Groupe a mis en service sa première centrale photovoltaïque italienne, installée sur une ancienne poudrière entièrement réhabilitée. D'une puissance de 23,5 MWc, elle produit de l'électricité pour 11 000 foyers et permet d'éviter 22 000 tonnes de CO₂ par an.



Le site se distingue par une démarche exemplaire de revalorisation du patrimoine culturel et environnemental : restauration d'éléments historiques, aménagements paysagers et panneaux pédagogiques conçus avec la municipalité.

En Espagne, REDEN a inauguré Acampo Estrén, une centrale de 34 MWc située à Saragosse. Produisant 62 000 MWh par an – l'équivalent de la consommation de plus de 10 000 foyers – elle évite chaque année 30 000 tonnes de CO₂. Le site se distingue par des actions et initiatives pour la préservation de la biodiversité locale : haies végétales, nichoirs, points d'eau, refuges pour reptiles et mesures de compensation pour les habitats steppiques. REDEN a également mené des actions volontaires supplémentaires (boisements, hôtels à insectes), renforçant la valeur écologique du projet. Un Power Purchase Agreement (ou « contrat d'achat de gré à gré ») de 10 ans et le développement d'un futur système de stockage hybride témoignent de la dimension durable et stratégique de cette installation.

UN RÉSEAU D'ALLIANCES ET DE PARTENARIATS ENGAGÉS

► Chez REDEN, nous sommes activement engagés au sein de réseaux et d'initiatives favorisant la durabilité et la transition énergétique.

FRANCE



ALLEMAGNE



IBÉRIA



ITALIE



GRÈCE



UN MODÈLE DE CRÉATION DE VALEUR RESPONSABLE

► REDEN soutient un modèle responsable — pour les territoires, pour ses partenaires et pour la planète — qui combine performance économique et contribution concrète à la transition énergétique.

En 2025, ses activités ont généré 152 millions d’euros d’EBITDA, dont une part significative a été réinvestie dans le tissu économique local.

En tant que producteur indépendant d’électricité photovoltaïque, REDEN valorise une partie de son activité à travers la vente d’énergie, principalement via deux types de contrats complémentaires :



Garantir des services et produits d'excellence.

LES CONTRATS D’ÉTAT

qui assurent l’achat de l’électricité sur le long terme à des tarifs fixes et régulés par les instances gouvernementales.

LES CONTRATS D’ACHAT DE GRÉ À GRÉ

(PPA ou « Power Purchase Agreements »), qui permettent à des industriels, entreprises du tertiaire ou distributeurs d’énergie d’acheter directement l’électricité verte produite par REDEN.

Eu 2025



1 300 GWh

+18%
VS. 2024

D’ÉLECTRICITÉ VERTE PRODUITS



293 ktCO₂e

+9%
VS. 2024

D’ÉMISSIONS ÉVITÉES

Cette production d’énergie renouvelable contribue activement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre, à la sécurisation de l’approvisionnement énergétique et à l’atteinte des objectifs climatiques globaux.

Des collaborations structurantes pour une transition énergétique ambitieuse

► En 2025, REDEN a renforcé sa contribution à la décarbonation de l'économie française grâce à deux partenariats majeurs avec Chanel et SNCF Énergie. Ces collaborations s'inscrivent pleinement dans notre stratégie : développer des projets solaires performants, ancrés dans les territoires et exemplaires sur le plan environnemental.

CHANEL

UN ENGAGEMENT CONJOINT
POUR UNE ÉNERGIE DURABLE
ET RESPONSABLE

REDEN et Chanel ont signé un PPA de 20 ans, portant sur deux centrales photovoltaïques implantées en Charente-Maritime et dans l'Aude (10 MW au total, soit 13 GWh/an). Ces installations couvrent 30 % de la consommation électrique de Chanel en France. Elles sont détenues à 49% par Chanel et à 51% par REDEN.



Chanel : Centrale photovoltaïque 📍 Charente-Maritime

Le projet incarne une approche durable forte :

- Valorisation d'un ancien terrain de sports motorisés laissé en friche (Charente-Maritime, France) ;
- Développement d'un projet agrivoltaïque innovant associant agroforesterie (chênes truffiers, arbres fruitiers) et élevage ovin (Aude, France) ;

Pour REDEN, ce partenariat démontre que performance énergétique, ancrage territorial et respect des écosystèmes peuvent aller de pair.

Dans la continuité du partenariat initié en 2022 avec la signature de quatre PPA, SNCF Énergie et REDEN ont signé un nouveau contrat de 25 ans, portant sur la production (20 GWh/an) d'une centrale solaire de 16 MWc située à Uchacq-et-Parentis, dans les Landes françaises.

Ce projet illustre la capacité de REDEN à redonner vie à des sites dégradés : la centrale est installée sur une ancienne plateforme de stockage de bois, impropre à l'agriculture ou la reforestation. Son implantation a été pensée pour répondre à des contraintes aériennes spécifiques, avec des modules photovoltaïques à caractéristiques anti-éblouissement validées par l'armée.

La démarche inclut également des actions ambitieuses en faveur de la biodiversité, notamment l'entretien de plus de 60 hectares destinés à la protection d'espèces locales comme la fauvette pitchou.

Pour SNCF Énergie, ce partenariat s'inscrit dans son objectif d'atteindre 40 à 50 % d'énergies renouvelables d'ici 2028 pour la traction électrique de ses trains, dont 20 % issus de PPA.



Fauvette Pitchou © Etcée Terra



SNCF Énergie : Centrale photovoltaïque 📍 Uchacq-et-Parentis



ÉTUDE DE CAS

REDEN *Territoires* — Une plateforme d'investissement au service du développement local

► En 2024, REDEN a lancé REDEN Territoires, une plateforme d'investissement créée avec la Banque des Territoires pour accélérer le déploiement de l'énergie solaire en France.

Détenue à 51 % par REDEN et à 49 % par la Banque des Territoires, elle vise le développement de 900 MW de capacité solaire au service de la transition énergétique et du développement local.

La plateforme intervient sur des projets solaires en France ayant atteint le stade prêt à construire, après sécurisation du foncier, des permis, du tarif et du financement. Elle cible principalement des centrales au sol, notamment agrivoltaïques, ainsi que des serres photovoltaïques agricoles.

Ce partenariat repose sur une vision commune : accélérer la transition

énergétique tout en renforçant l'ancrage territorial des projets. En tant qu'acteur de référence de l'investissement public au service de l'intérêt général, la Banque des Territoires apporte une logique de long terme pleinement alignée avec l'ambition de REDEN.

Ce modèle combine le savoir-faire industriel de REDEN avec l'expertise financière de la Banque des Territoires, et permet à REDEN de conserver son rôle d'opérateur sur toute la chaîne de valeur, du développement à la construction, en passant par la gestion des actifs.

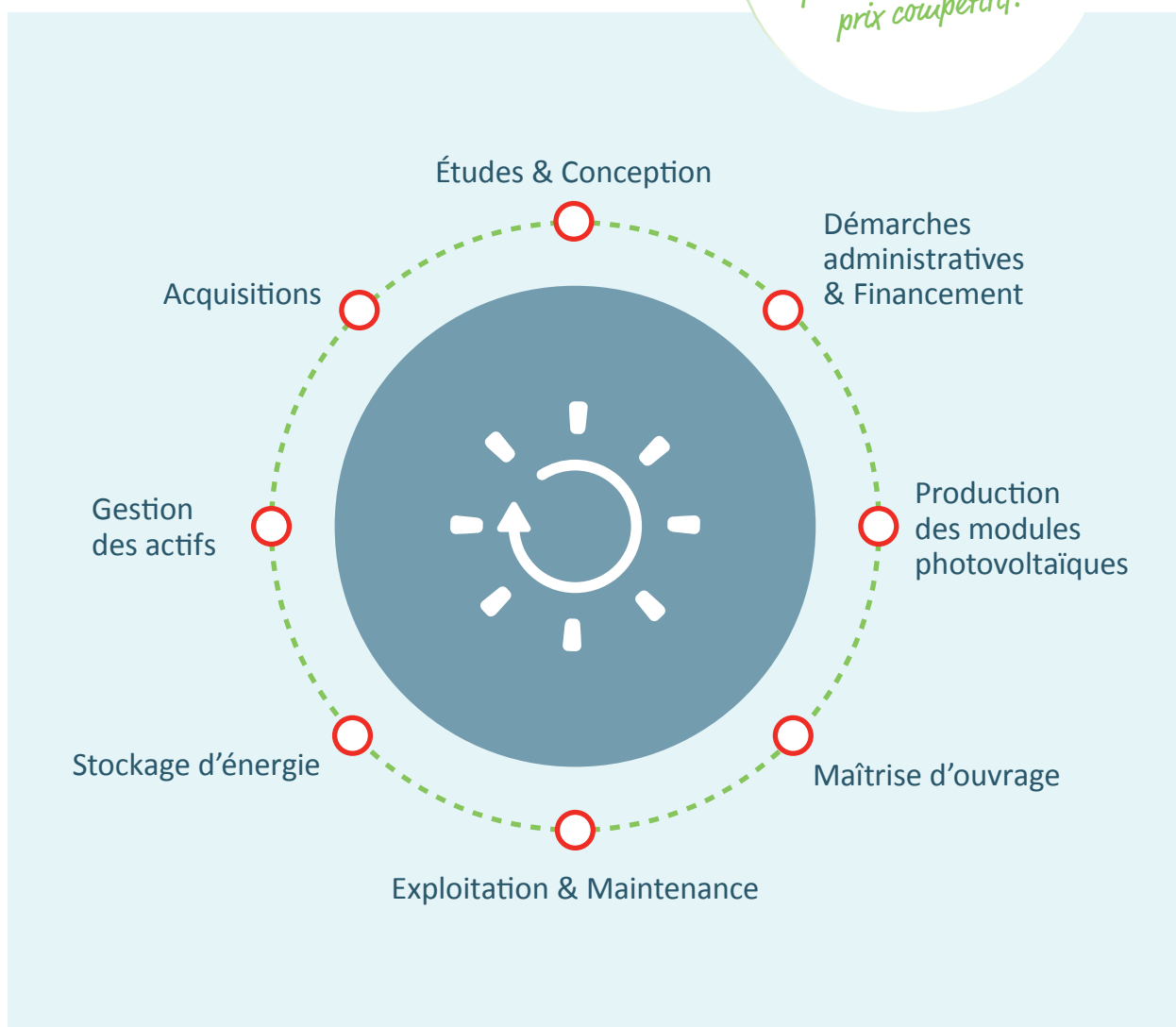
Avec 138 MW de capacité actuelle et 750 MW supplémentaires visés d'ici trois ans, REDEN Territoires contribue à renforcer la production d'électricité décarbonée en France, tout en soutenant l'activité économique et l'emploi local.



UN GROUPE AUX MÉTIERS COMPLÉMENTAIRES

► REDEN a fait le choix stratégique de maîtriser l'ensemble de la chaîne de valeur photovoltaïque. Cette intégration garantit la qualité, la performance et la cohérence des projets, tant sur les plans technique, environnemental qu'économique.

Elle constitue un levier essentiel pour sécuriser leur réalisation, en assurer la durabilité et offrir un accompagnement sur mesure à ses partenaires publics et privés.



L'entreprise mobilise une diversité d'expertises et de métiers pour concevoir, financer, construire et exploiter des projets photovoltaïques durables et adaptés aux spécificités locales :



L'usine, située à Roquefort (France), permet d'assurer la production de petites séries de modules photovoltaïques et une maintenance optimale des projets REDEN. Elle constitue un atout technique majeur grâce à une expertise internalisée tout au long de la chaîne de valeur.



Les services Développement, Juridique et Financement, travaillent main dans la main pour mener les démarches administratives (concertation sociale, rédaction des baux à construction, gestion des permis de construire, financement des centrales...).



Le Bureau d'Etudes Technique, composé de techniciens et d'ingénieurs expérimentés, réalise une étude personnalisée pour chaque projet, permettant l'optimisation de chacune des serres, pergolas, ombrières de parking, structures au sol ou toitures développées par le Groupe.



Le Bureau d'Etudes Agro-Environnement, composé d'hydrologues, d'ingénieurs agronomes, de cartographes, d'experts en environnement et biodiversité, etc. – développe des solutions environnementales et agricoles sur mesure pour chaque projet, afin de respecter au mieux et favoriser la biodiversité locale.



Le service Opérations s'occupe ensuite de la construction, de l'exploitation et de la maintenance des unités de production d'électricité photovoltaïques, tout en tenant compte de l'ensemble des enjeux QSE dans leur démarche.

Accélérer la transition énergétique avec REDEN



L'ÉNERGIE SOLAIRE, UNE RESSOURCE D'AVENIR

► Face à l'urgence climatique, l'Agenda 2030 adopté par les Nations Unies – et décliné en France¹ – fait du climat un pilier central du développement durable. Pour respecter les objectifs de l'Accord de Paris, entré en vigueur en 2016, les États doivent limiter le réchauffement climatique à moins de 2 °C, idéalement à 1,5 °C. Dans ce contexte, plusieurs grandes économies, dont l'Union européenne, se sont engagées sur des trajectoires de neutralité carbone entre 2050 et 2070.

“

De la nécessité croissante des énergies renouvelables pour façonner un avenir durable, le photovoltaïque émerge comme la meilleure des solutions : sa source est illimitée, son bilan carbone s'améliore d'année en année avec l'évolution des technologies et du recyclage, ses structures sont sources de valeur ajoutée (confort, protection, valorisation d'espaces, etc.), ne dégradent pas l'environnement, et apportent de vraies réponses aux problématiques de rendement agricole.



Frank DEMAILLE,
Président-Directeur Général de REDEN

Les énergies renouvelables joueront un rôle déterminant dans cette transition. Selon l'IRENA², il est envisageable et souhaitable que 90% de l'électricité mondiale provienne de sources renouvelables d'ici 2050. Leur potentiel est immense et encore largement sous-exploité.

L'énergie solaire est en première ligne : chaque année, la Terre reçoit plus de 8 000 fois la consommation énergétique mondiale annuelle sous forme de rayonnement solaire³.

Au-delà de la réponse climatique, le développement du solaire contribue à renforcer la souveraineté énergétique, à protéger les économies nationales des fluctuations des prix des combustibles fossiles, et à favoriser une croissance inclusive en créant des emplois durables.

¹ Agenda 2030 – ODD 13 : “Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques”, consulté le 13 avril 2025, www.agenda-2030.fr

² IRENA, “Fast-Track Energy Transitions to Win the Race to Zero”, communiqué de presse, 16 mars 2021, consulté le 26 mai 2025, www.irena.org.

³ Colin S., 2017, “Les différentes sources d'approvisionnement de la filière française du silicium métal : états des lieux et perspectives”, BRGM/RP-66749-FR

UN CONTRIBUTEUR AU MIX ÉNERGÉTIQUE DE DEMAIN

► REDEN participe activement à la transition vers des systèmes énergétiques plus sobres en carbone. Le Groupe contribue à réduire les émissions globales en injectant de l'électricité verte dans les réseaux nationaux, au plus près des besoins et des territoires.

En 2025, REDEN a permis d'éviter l'émission de 293 ktCO₂e — une contribution directe et significative aux efforts de réduction des gaz à effet de serre à l'échelle internationale.



Produire et fournir de façon durable l'énergie dont la société a besoin et contribuer à la décarbonation de l'économie.



L'entreprise s'engage à accompagner l'Europe dans sa trajectoire de décarbonation. Alors que l'Union européenne vise à porter à au moins 42,5 % la part des énergies renouvelables dans son mix énergétique d'ici 2030, REDEN contribue concrètement à cette ambition grâce à ses installations en exploitation et en cours de construction.*

* Directive (UE) 2023/2413 du Parlement européen et du Conseil du 18 octobre 2023 relative à la promotion de l'énergie produite à partir de sources renouvelables ("RED III"), 31 octobre 2023.

⚡ Production annuelle
🌿 Émission évitées



Le stockage d'énergie : un levier essentiel de la transition énergétique



Entretien avec Rémi BIRON,
Directeur du Stockage d'Énergie

► Pourquoi le stockage est-il devenu stratégique ?

Le stockage est désormais indispensable pour équilibrer en temps réel production et consommation d'électricité, dans un système où les énergies renouvelables occupent une place croissante. Grâce à leur flexibilité immédiate, les batteries stabilisent le réseau, optimisent l'usage de l'électricité renouvelable et réduisent le recours aux centrales fossiles.

► Quelle est l'ambition de REDEN ?

REDEN vise 3,4 GW de projets de stockage en construction ou prêts à construire en Europe d'ici à 2030. Cette stratégie s'appuie sur notre expérience de producteur indépendant, des équipes spécialisées et une connaissance fine des marchés de l'énergie.



► Quelles solutions développez-vous ?

Nous proposons trois architectures adaptées aux besoins du réseau :

1. Systèmes autonomes (stand-alone BESS)

Projets indépendants, avec leur propre raccordement.

2. Projets hybrides (solaire et stockage)

Optimisation de la production renouvelable et flexibilité accrue.

3. Colocation solaire et stockage

Deux installations indépendantes partageant un site et un raccordement.

Cette diversité nous permet de proposer des solutions sur mesure, de moyenne à longue durée.

► En quoi le stockage renforce-t-il la stabilité du réseau ?

Il assure la régulation de fréquence et de tension, le lissage de la production solaire, l'arbitrage énergie-prix, la réduction des surplus non injectés et une baisse des émissions de CO₂. C'est un véritable service technique et environnemental.

► Quel atout représente l'expertise solaire de REDEN ?

Notre maîtrise complète du photovoltaïque nous permet d'intégrer le stockage avec une logique de performance et de durabilité. REDEN développe déjà des projets hybrides et suit de près les nouvelles technologies, telles que les batteries sodium-ion et à électrolyte solide, pour anticiper l'évolution du marché.

► Quelle place occupe le stockage dans la stratégie du Groupe ?

Le stockage est désormais un pilier majeur de notre développement. Il renforce notre modèle intégré, soutient la compétitivité des projets et contribue à un système énergétique plus résilient et plus durable. Notre ambition : faire du stockage un accélérateur de la transition énergétique, au service des territoires et de nos partenaires.

UN ACTEUR PIONNIER DE L'AGRIVOLTAÏSME

► En parallèle du développement de centrales solaires sur terrains dégradés, industriels ou non valorisés, REDEN fait de l'agrivoltaïsme un axe stratégique majeur, convaincu qu'agriculture et énergie propre peuvent avancer de concert.

+ 110

SERRES AGRIVOLTAÏQUES
DÉPLOYÉES – REPRÉSENTANT
LA MAJORITÉ DU
MARCHÉ FRANÇAIS

Précurseur sur ce segment, REDEN est aujourd'hui un leader français de l'agrivoltaïsme et détient par ailleurs un portefeuille croissant de fermes solaires intégrant élevages ou grandes cultures. Ces projets, pensés en collaboration étroite avec le monde agricole, démontrent l'impact positif et concret de cette approche sur les exploitations, les rendements agricoles, le bien-être animal et la protection des cultures face aux aléas climatiques.



Contribuer au
développement
durable des territoires
et promouvoir
l'agrivoltaïsme.

Notre volonté est de proposer des outils agricoles innovants, capables de créer de la valeur sur les territoires, de sécuriser les revenus des exploitants et de redonner un avenir à des terres en friche ou à faible potentiel.

Grâce à une diversité de structures (serres, pergolas, fermes au sol, grandes toitures), nous accompagnons la transition vers une agriculture plus résiliente et tournée vers l'avenir. Cette approche contribue également à faciliter l'installation de nouvelles générations d'agriculteurs et d'agricultrices.



Jusqu'à 95% de la surface des terrains reste dédiée à l'activité agricole, confirmant la vocation première des terres et garantissant leur pérennité d'usage.



ZOOM

Les impacts positifs de l'agrivoltaïsme

✓ Pérennisation des exploitations agricoles

Maintien de la vocation agricole des terres

Valorisation de parcelles à faible rendement ou en reconversion

Diversification et sécurisation des revenus des exploitants

✓ Protection des élevages et des cultures

Protection contre les aléas climatiques (*grêle, gel, chaleur extrême, etc.*)

Amélioration du bien-être animal (*herbages plus nutritifs, ombrage partiel, équipements adaptés, etc.*)

Rendements agricoles sécurisés, voire renforcés (*production toute l'année, qualité fourragère, préservation de la santé animale, etc.*)

✓ Production d'énergie solaire locale et bas carbone, intégrée aux besoins des territoires

“

Les pergolas agrivoltaïques REDEN ont profondément amélioré les conditions de production sur mes fruits à noyaux et mes kiwis verts. Installées directement au-dessus de vergers existants, elles s'intègrent parfaitement à l'exploitation : je continue à cultiver mes arbres comme avant, tout en bénéficiant d'une protection supplémentaire contre la grêle, le soleil intense ou les variations climatiques qui fragilisent nos fruits.

Elles sécurisent mes récoltes sans réduire la surface agricole, et me permettent de maintenir une qualité constante tout au long de la saison. Pour un arboriculteur, c'est une vraie avancée : un outil qui protège les cultures, produit de l'énergie renouvelable et renforce la résilience de l'exploitation, sans jamais la dénaturer.



Jean François GARRABOS,
Producteur de fruits et maire
de Feugarolles (📍 47 – France)





“

Depuis des générations éleveurs de vaches de race Aubrac dans les Pyrénées-Atlantiques, ma famille et moi faisons face à une situation préoccupante : la disponibilité des terres pour faire paître notre cheptel. C'est la raison pour laquelle je me suis intéressé à l'agrivoltaïsme. Et afin d'être conforté dans mon projet avec REDEN, j'ai prêté mes Aubracs pour une expérimentation grandeur nature sur la centrale de Moncrabeau, équipée de trackers. L'expérience s'est parfaitement déroulée et je ne peux relever que des avantages au projet : confort des animaux, qualité fourragère, chargement en UGB classique (Unité de Gros Bétail), soit le nombre de bêtes par hectare, zones de bien-être pour le bétail, pâturage tournant, sécurisation du foncier et donc de mon exploitation...

Aujourd'hui, les autorisations ont été obtenues pour l'installation de structures agrivoltaïques sur près de 400 hectares, dont plus de la moitié sera dédiée à l'élevage bovin, pour une puissance énergétique totale de 350 MW. Avec ce projet, je pourrai ainsi limiter, voire arrêter l'estive, et pérenniser l'exploitation pour mon fils.



Xavier CAZENAVE,
Éleveur bovin (📍 64 – France)

Notre stratégie de durabilité





NOTRE ANALYSE DE DOUBLE-MATÉRIALITÉ

► Afin de garantir la pérennité de ses activités, REDEN s'attache à comprendre en profondeur la nature de ses interactions avec l'ensemble de ses parties prenantes, internes comme externes. Cette démarche permet d'anticiper les attentes, les besoins, ainsi que les risques et opportunités associés, dans une logique de dialogue constructif et d'amélioration continue.

C'est dans cette perspective qu'une cartographie a été réalisée, identifiant les personnes et organisations susceptibles d'influencer son système de management. Leur contribution s'inscrit pleinement dans l'environnement économique, social et environnemental de REDEN, et alimente ses réflexions stratégiques.



CARTOGRAPHIE DES PARTIES INTÉRESSÉES



Niveau d'influence de la Partie intéressée



► Entre septembre 2024 et juin 2025, REDEN a réalisé une analyse de double matérialité, en s'appuyant sur les principes de la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Bien que cette démarche ne soit pas une obligation réglementaire pour REDEN, elle a été conduite dans une volonté d'anticipation et d'alignement avec les meilleures pratiques du secteur.

Menée avec le soutien d'un cabinet de conseil spécialisé, l'analyse a mobilisé un comité de pilotage interne composé d'une dizaine de collaborateurs issus des principaux métiers de l'entreprise : finances, juridique, ressources humaines, développement, opérations et QSE/RSE.

Le croisement des enjeux d'impact et des enjeux financiers a permis de prioriser les thématiques les plus pertinentes pour REDEN et ses parties prenantes.

À l'issue de cette démarche, le Groupe a identifié 25 Impacts, Risques et Opportunités (IRO) significatifs pour REDEN et ses activités.

Les thèmes matériels retenus couvrent 8 enjeux clés :

Enseignement clé

- Nécessité de structurer plus efficacement la gestion des impacts sociaux et environnementaux en amont de la chaîne de valeur, notamment auprès des fournisseurs de rangs 2, 3 et 4.
- La Charte Achats Responsables de REDEN a été mise à jour et renforcée dans le cadre d'un groupe de travail réuni entre septembre et novembre 2025.

POUR EN SAVOIR PLUS

Voir la partie *Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable* (p.86) →



LE CHANGEMENT CLIMATIQUE

Lié non seulement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre générés par l'entreprise, mais aussi à son rôle central dans la transition énergétique.



LA BIODIVERSITÉ ET LES ÉCOSYSTÈMES

À travers la gestion des impacts sur les habitats naturels, ainsi que le déploiement d'actions de préservation et de réhabilitation des sites opérés.



L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

À travers la gestion des déchets, notamment les panneaux en fin de vie, et des risques liés à la dépendance aux matières premières et à la concentration des fournisseurs.



LES COLLABORATEURS INTERNES & EXTERNES

Autour des enjeux de santé-sécurité, de bien-être au travail, de diversité et d'inclusion ainsi que de développement des compétences.



LES COMMUNAUTÉS LOCALES

Mettant l'accent sur la conciliation de l'acceptabilité locale des projets de l'entreprise avec sa contribution au dynamisme économique et sociétal des territoires.



L'AGRIVOLTAÏSME

Opportunité de création de valeur partagée, grâce à l'amélioration de la performance agricole via des solutions énergétiques adaptées et un accompagnement technique des exploitants.



LA GOUVERNANCE

Contribuant à la croissance et la différenciation de REDEN, ainsi qu'à la gestion des risques susceptibles d'affecter la continuité des activités et la réputation du Groupe.



LA CHAÎNE DE VALEUR

Autour des enjeux environnementaux et sociaux majeurs, incluant les émissions indirectes, l'utilisation de ressources naturelles, les impacts sur l'eau et la biodiversité, ainsi que le respect des droits humains en amont et en aval des activités.

6 AXES STRATÉGIQUES ET 19 OBJECTIFS

- **REDEN a défini une politique RSE articulée autour de 6 axes stratégiques, eux-mêmes déclinés en 19 objectifs.**

Cette politique RSE se place au cœur de chacune de ses actions pour allier développement économique et responsabilité sociétale, et ainsi mettre en œuvre une vision responsable de l'énergie.

ZOOM

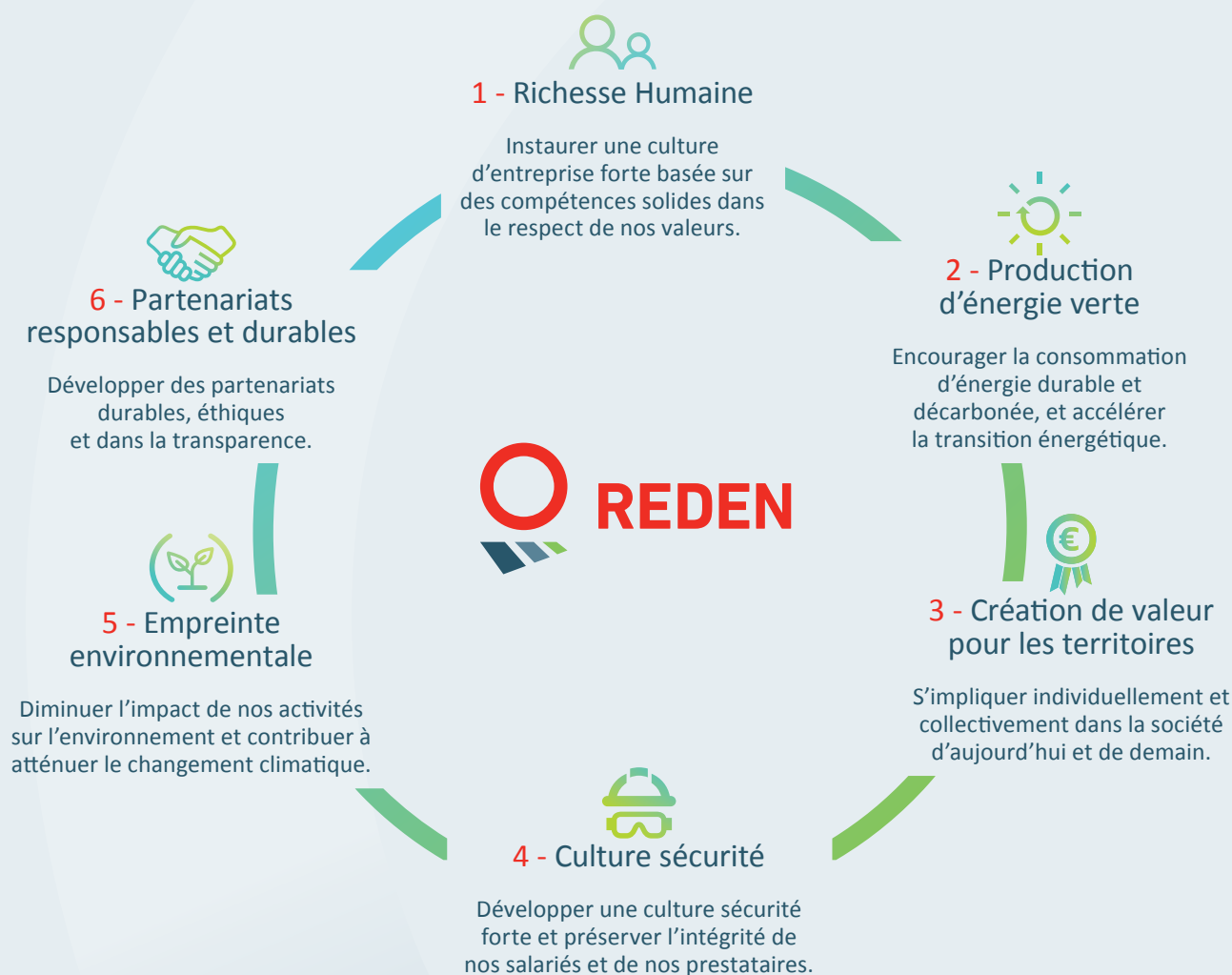
Certifications ISO

► Depuis plus de deux ans, REDEN s'est engagé dans une démarche structurante visant à étendre le périmètre de ses certifications et à obtenir la triple certification ISO 9001 (Qualité), ISO 14001 (Environnement) et ISO 45001 (Santé et Sécurité au Travail) au niveau du Groupe.

Cette démarche couvre l'ensemble de ses filiales européennes et l'intégralité de ses activités. L'audit de certification est programmé pour mai 2026 et constitue une étape clé dans l'engagement durable et l'amélioration continue du Groupe.



Une vision responsable du solaire soutenue par 6 axes stratégiques



1. Richesse humaine

Parce que les collaborateurs REDEN sont au cœur du Groupe,
la Richesse Humaine s'articule autour de 3 objectifs principaux :

OBJECTIF #1

Développer l'emploi
en promouvant la
diversité et l'égalité
professionnelle.

OBJECTIF #2

Développer les
compétences de nos
collaborateurs et
favoriser l'évolution
professionnelle.

OBJECTIF #3

Favoriser le bien-être,
l'épanouissement
et l'engagement des
collaborateurs.

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Mise en place de programmes de bien-être au travail et de prévention des risques psychosociaux.

Initiatives favorisant un bon équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Promotion de l'égalité professionnelle avec des actions concrètes pour réduire les écarts de rémunération et améliorer la parité femme-homme.

Formation à la diversité et à l'inclusion pour favoriser un environnement de travail égalitaire.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



Formation continue pour améliorer les compétences et renforcer l'employabilité des collaborateurs.

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Politiques de non-discrimination et égalité des chances.

POUR EN SAVOIR PLUS

Voir les parties *Garantir la sécurité et la santé au travail (p.66)*, *Attirer et développer les talents (p.76)* et *Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion (p.82)* →

2. Production d'énergie verte



Acteur incontournable de la transition énergétique, REDEN a pour vocation de déployer la production d'une électricité verte afin de contribuer à la décarbonation de l'économie mais aussi de favoriser l'indépendance énergétique durable des territoires. Pour y parvenir, REDEN s'est fixé 3 objectifs :

OBJECTIF #1

Produire et fournir de façon durable l'énergie dont la société a besoin et contribuer à la décarbonation de l'économie en augmentant notre capacité de production d'énergie verte.

OBJECTIF #2

Créer de la valeur en proposant des centrales photovoltaïques à un prix compétitif grâce à une maîtrise complète de leur développement et de la construction.

OBJECTIF #3

Garantir des prestations de qualité, fournir des services et des produits d'excellence.

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



Augmentation de la capacité de production d'énergie verte à travers des centrales photovoltaïques, contribuant à l'accès à une énergie abordable, fiable et durable pour les territoires.

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



Investissement dans des infrastructures photovoltaïques de pointe, soutenant la croissance d'une industrie propre et durable.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Contribution directe à la décarbonation de l'économie par la production d'électricité verte, réduisant les émissions de CO₂ associées à la production d'énergie et participant à la transition énergétique.

POUR EN SAVOIR PLUS

Voir les parties *Un modèle de création de valeur responsable (p.17)* et *Agir face au changement climatique (p.52)* →



3. Création de valeur pour les territoires

REDEN s'engage à déployer et soutenir des projets à forte valeur ajoutée et retombées positives pour les territoires. Que ce soit en termes économiques, de développement durable, de relations humaines ou de soutien au tissu associatif local, REDEN s'investit pour valoriser et participer à construire la société d'aujourd'hui et de demain.

OBJECTIF #1

Participer au dynamisme économique des territoires.

OBJECTIF #2

Contribuer au développement durable des territoires et promouvoir l'agrivoltaïsme en conciliant la production d'énergie verte et la production agricole.

OBJECTIF #3

Assurer un dialogue régulier avec nos parties prenantes.

OBJECTIF #4

Soutenir les initiatives solidaires, humanitaires, sportives et culturelles.



Création d'emplois locaux grâce aux projets photovoltaïques et à l'usine de production de panneaux photovoltaïques.

Soutien aux communautés locales, notamment par le biais de projets associatifs et solidaires visant à améliorer la qualité de vie des habitants.



Dynamisation économique des territoires par la création d'emplois durables dans le secteur des énergies renouvelables.



Renforcement de l'indépendance énergétique des territoires avec la production locale d'électricité verte.

Développement durable des zones rurales avec des projets photovoltaïques combinant production d'énergie et préservation de l'environnement.



Dialogue constant avec les parties prenantes pour maximiser les retombées sociales et économiques des projets.

Collaboration avec des partenaires locaux et internationaux pour promouvoir des projets de transition énergétique.

POUR EN SAVOIR PLUS

Voir les parties *Attirer et développer les talents* (p.76)
et *Renforcer notre ancrage territorial et sociétal* (p.90) ➔

4. Culture sécurité



La sécurité est aujourd'hui un axe majeur de la politique RSE de REDEN, avec une implication forte à tous les niveaux. Trois objectifs ont ainsi été définis afin de développer une culture sécurité forte au niveau du Groupe :

OBJECTIF #1

Préserver la santé et la sécurité de tous, notamment par l'amélioration continue des conditions de travail.

OBJECTIF #2

Prévenir les risques par la communication, la sensibilisation et la formation.

OBJECTIF #3

Promouvoir la culture sécurité du Groupe par l'implication de tous, notamment à travers la consultation et/ou la participation des collaborateurs à la démarche santé-sécurité au travail.

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Mise en place de politiques et de protocoles rigoureux pour assurer la sécurité et la santé des collaborateurs et des sous-traitants sur les chantiers et sites en exploitation.

Sensibilisation continue aux risques et formation sur la santé et sécurité au travail pour réduire les accidents et améliorer la qualité de vie au travail.

POUR EN SAVOIR PLUS

Voir la partie *Garantir la sécurité et la santé au travail* (p.66) →

5. Empreinte environnementale



Le métier de producteur d'énergie renouvelable de REDEN le conduit naturellement à œuvrer en faveur de la préservation de l'environnement et de la biodiversité et, de façon générale, à agir pour diminuer notre empreinte écologique à tous les niveaux. Trois objectifs forts et complémentaires ont ainsi été définis :

OBJECTIF #1

Maîtriser notre empreinte carbone et participer activement à la lutte contre le changement climatique.

OBJECTIF #2

Réduire notre empreinte environnementale, en promouvant l'économie circulaire et la sobriété énergétique.

OBJECTIF #3

Protéger et maîtriser les atteintes à la biodiversité lors de nos activités et assurer une conduite responsable de nos opérations.

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



Pratiques de gestion responsable des ressources, y compris l'économie circulaire et la réduction des déchets.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Engagement actif dans la lutte contre le changement climatique avec des projets ciblant la neutralité carbone, intégrant des solutions énergétiques renouvelables à grande échelle pour remplacer les sources d'énergie polluantes.

15 VIE TERRESTRE



Protection de la biodiversité à travers des mesures écologiques lors de la conception et de l'exploitation des projets.

Intégration de pratiques d'agrivoltaïsme pour préserver les habitats naturels tout en produisant de l'énergie.

POUR EN SAVOIR PLUS

Voir les parties *Agir face au changement climatique* (p.52), *Préserver la biodiversité et les écosystèmes* (p.56) et *Mettre en œuvre des pratiques circulaires* (p.62) →

6. Partenariats Responsables et Durables



En tant qu'entreprise responsable, REDEN veille à la qualité des partenariats développés dans le cadre de ses activités : équilibre, éthique et transparence sont les mots clés d'un partenariat durable. Participer à la création d'un écosystème vertueux forme ainsi son sixième axe stratégique, lequel se décline en 3 objectifs :

OBJECTIF #1

Refuser et prévenir la corruption, travailler avec intégrité.

OBJECTIF #2

Établir des relations durables et équilibrées avec nos partenaires.

OBJECTIF #3

S'approvisionner de manière responsable sur toute notre chaîne de valeur, privilégier les achats/fournisseurs locaux.

CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES



Lutte contre la corruption et promotion de l'intégrité.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Création de partenariats équilibrés et durables avec les parties prenantes locales et internationales.

Promotion des achats responsables pour soutenir les économies régionales et créer de la valeur tout au long de la chaîne de valeur.

POUR EN SAVOIR PLUS

Voir les parties *Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable (p.86)* et *Intégrité et éthique des affaires (p.98)* ➔

Préserver l'environnement

*Pour protéger
la planète et
ses ressources*





AGIR FACE AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

► **REDEN contribue activement à la transition énergétique grâce à la production d'électricité d'origine photovoltaïque, une énergie renouvelable déployée en France et à l'international.** En combinaison avec ses solutions de stockage, cette activité soutient concrètement la décarbonation des mix électriques tout en renforçant la fiabilité des infrastructures dans les zones où REDEN est implanté.

Comme toute entreprise industrielle, REDEN génère également des émissions de gaz à effet de serre (GES), qu'elle s'efforce de réduire à travers une démarche proactive. **Le Groupe réalise chaque année un bilan carbone complet**, vérifié par un organisme tiers indépendant, afin d'assurer la fiabilité des données et de piloter sa trajectoire de réduction. REDEN a également déployé une **Charte de Sobriété Énergétique** visant à sensibiliser les collaborateurs à une utilisation responsable de l'énergie, en s'appuyant sur des actions concrètes au quotidien.

Les émissions directes (Scope 1) proviennent essentiellement de la consommation de carburants non renouvelables pour l'utilisation d'engins de chantier, le déplacement des équipes, ainsi que les opérations de maintenance et de démantèlement.

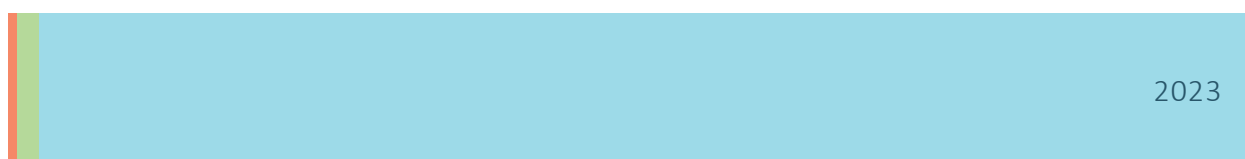
Les émissions indirectes (Scope 2) sont liées à la consommation d'électricité achetée sur le réseau.



En France, 99% de l'électricité consommée par REDEN dans le cadre de ses activités est d'origine renouvelable.

Le Scope 3 représente la part la plus significative des émissions de GES. Il comprend l'ensemble des émissions en amont et en aval de la chaîne de valeur : extraction et transformation des matières premières, fabrication des cellules et panneaux photovoltaïques, approvisionnement (notamment par fret maritime, routier, ferroviaire ou aérien), mais aussi collecte, transport et traitement des composants en fin de vie.

ÉMISSIONS GES



SCOPE 1 **615 tCO₂e** SCOPE 2 **1 615 tCO₂e** SCOPE 3 **88 294 tCO₂e** TOTAL **90 524 tCO₂e**

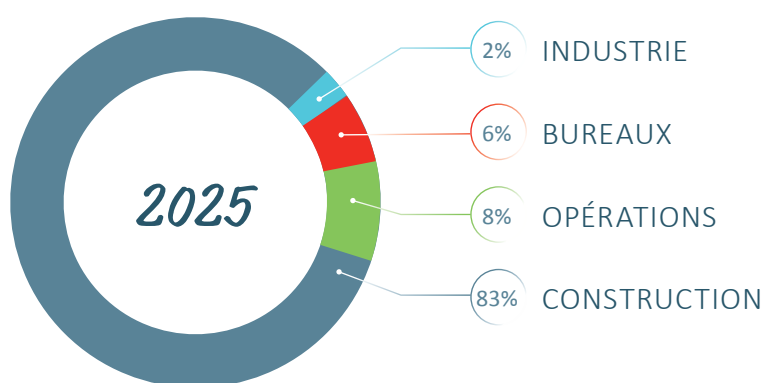


SCOPE 1 **512 tCO₂e** SCOPE 2 **1 750 tCO₂e** SCOPE 3 **46 871 tCO₂e** TOTAL **49 132 tCO₂e**



SCOPE 1 **743 tCO₂e** SCOPE 2 **1 714 tCO₂e** SCOPE 3 **26 964 tCO₂e** TOTAL **29 421 tCO₂e**

ÉMISSIONS GES PAR ACTIVITÉ



En 2025, les émissions de scopes 1 et 2 ont augmenté de 8 % par rapport à 2024, dans un contexte de forte croissance des activités de REDEN. À l'inverse, les émissions de scope 3 ont nettement diminué, principalement en raison de la baisse des achats de panneaux solaires par le Groupe en 2025, ainsi que d'un ralentissement des constructions de centrales.

Objectif Net Zéro d'ici 2040

► Dans une démarche volontariste, REDEN s'est fixé pour ambition d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2040, soit dix ans avant la cible de l'Accord de Paris. Cet engagement, soutenu par les actionnaires, s'appuie sur une stratégie climat structurée, alignée avec la croissance prévue du Groupe.

L'objectif est clair : concilier expansion rapide et réduction significative de nos émissions.

Un plan d'action a ainsi été défini, avec une première étape intermédiaire fixée à 2030, visant une baisse de 42% des émissions de GES (Scopes 1 & 2) d'ici 2030, à travers quatre mesures clés :

ÉLECTRICITÉ RENOUVELABLE

Déploiement de contrats d'achat d'électricité verte (PPA) et de garanties d'origine, en particulier dans les pays où le mix énergétique reste carboné.

FLOTTE DE VÉHICULES

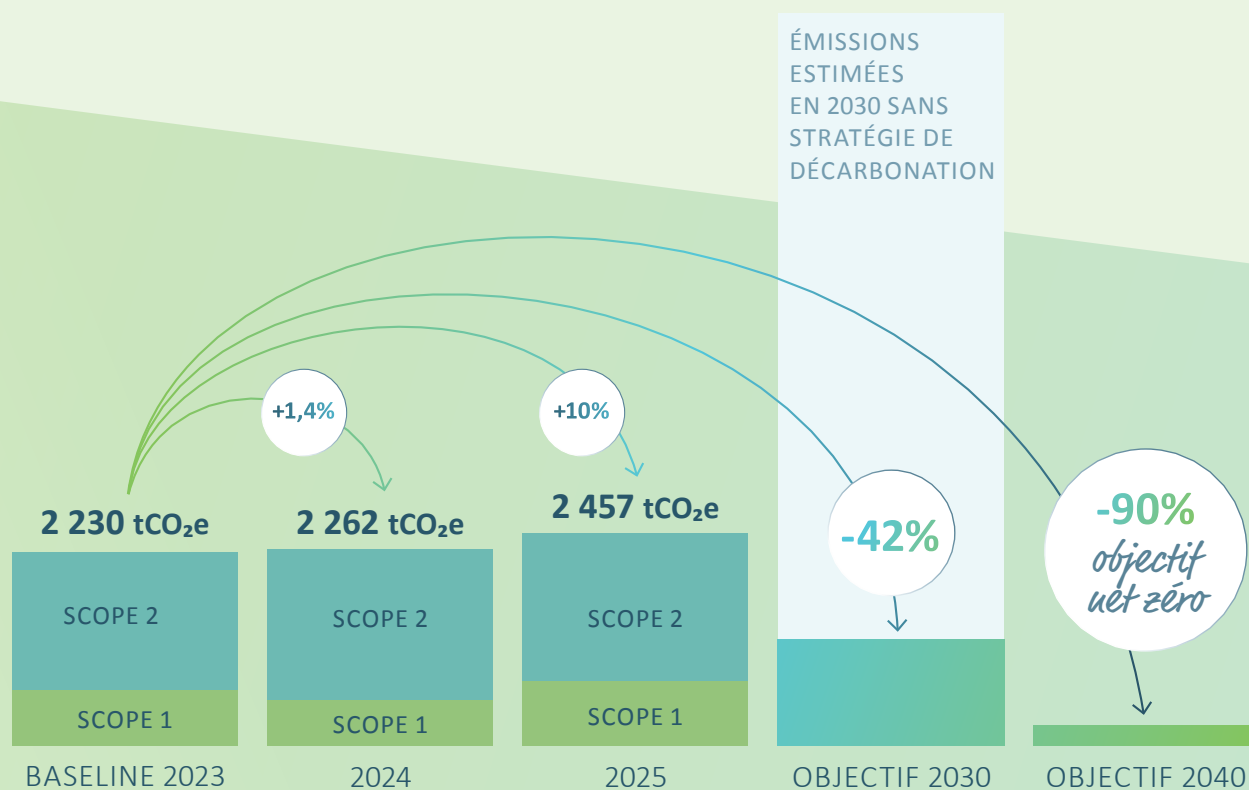
Électrification partielle de la flotte avec un objectif de 30% de véhicules électriques à horizon 2030.

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Optimisation progressive des consommations sur les sites d'exploitation (chauffage, climatisation, transformateurs, etc.).

MOBILITÉ DURABLE

Promotion des transports publics et de l'écoconduite pour limiter les émissions liées aux déplacements professionnels.



SCOPE 1 + 2 — ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE

► REDEN agit également sur le Scope 3, qui représente 90% de ses émissions, en ciblant **cinq axes prioritaires** :

1. PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES BAS CARBONE

Achetés ou produits en interne selon une politique d'approvisionnement responsable.

2. MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION

Dont l'impact carbone est désormais intégré dans la politique d'achat.

3. LOGISTIQUE ET ACHATS RESPONSABLES

Avec une attention portée au fret bas carbone et à l'allongement de la durée de vie des équipements.

4. MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

Avec une réduction progressive des déplacements aériens et un recours accru au train.

5. TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL

Via des incitations à utiliser des moyens de transport plus sobres.

► **La mise en œuvre de cette trajectoire est pilotée par la direction QSE/RSE**, qui assure un suivi annuel des actions et des résultats, pour garantir le respect des objectifs à moyen et long terme.



Favoriser les mobilités plus durables

En 2025, REDEN a déployé un questionnaire interne à l'échelle du Groupe pour mieux comprendre les habitudes de déplacement de ses collaborateurs et structurer son plan d'action mobilité selon les réalités de chaque site.

En France, l'entreprise s'est associée à Karos pour favoriser le covoiturage et a collaboré avec l'agglomération d'Agen pour améliorer la desserte de son siège à Roquefort.

En parallèle, un challenge mobilité organisé via la plateforme United Heroes a encouragé la marche et le vélo tout en renforçant la cohésion interne.

SCOPE 3 — RÉDUCTION ABSOLUE & RÉDUCTION D'INTENSITÉ

ABSOLUE

 Déplacements domicile-travail

 Voyages professionnels

-42%

RÉDUCTION ABSOLUE
2023-2040

-90%

RÉDUCTION ABSOLUE
2023-2040

INTENSITÉ

Réduction annuelle progressive de l'empreinte carbone des panneaux photovoltaïques achetés auprès de nos fournisseurs et produits dans notre usine.

PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ & LES ÉCOSYSTÈMES

► L'activité de REDEN, centrée sur la production d'électricité photovoltaïque, présente des impacts contrastés sur la biodiversité. Certains projets permettent de contribuer à la réhabilitation d'écosystèmes locaux, notamment dans des zones humides.

L'installation et l'exploitation de centrales peuvent avoir certaines incidences sur les habitats naturels, telles que la modification des sols, le changement de microclimats, ou encore une fragmentation des milieux et une perturbation d'espèces locales. REDEN identifie également des impacts indirects en amont de sa chaîne de valeur, notamment ceux liés aux procédés d'extraction des matières premières utilisées pour la fabrication des panneaux photovoltaïques.

Conscients de ces enjeux, nous nous engageons à limiter ces impacts négatifs mais aussi à favoriser l'émergence de projets innovants pour contribuer à la préservation et la réhabilitation de la biodiversité.

UN CADRE COMMUN POUR PRÉSERVER LA BIODIVERSITÉ

En 2025, Le Groupe a formalisé sa Charte Biodiversité, afin d'harmoniser ses pratiques et de renforcer la prise en compte du vivant à toutes les étapes du cycle de vie des projets.

Cette charte définit un socle commun de principes, d'engagements et d'indicateurs, partagé par l'ensemble des équipes et partenaires.



Protéger et maîtriser les atteintes à la biodiversité lors de nos activités et assurer une conduite responsable de nos opérations.

► Pour ce faire, l'entreprise a mis en place une approche systématique : réalisation d'études d'impact écologique avant chaque projet, sensibilisation des équipes aux bonnes pratiques environnementales, et suivi écologique des centrales avec application de recommandations spécifiques. Une grande partie de ces actions dépassent les exigences réglementaires en vigueur.

EN 2025

86%

+1 POINT VS. 2024

Actions réalisées sur les centrales solaires au sol par rapport aux préconisations formulées dans les comptes-rendus de suivi écologique et allant au-delà des exigences réglementaires.

100%

SIMILAIRE À 2024

Chantiers en France ayant bénéficié d'une sensibilisation préalable à la bonne mise en œuvre des mesures écologiques.

105

+5 VS. CAMPAGNE 2022

Espèces spécifiques relevées sur les centrales photovoltaïques au sol (campagne 2025).

64 ha

VS. 27 HA EN 2024

Gain net de biodiversité en France ("Net habitat gain", ou la somme des habitats restaurés et protégés moins la somme des habitats détruits en lien avec les activités de REDEN).

0 mortalité animale

SIMILAIRE À 2024

En lien avec les activités de REDEN —
Suivi de la faune sauvage sur les centrales.

► Enfin, REDEN collabore avec des écologues et des organismes spécialisés pour assurer un suivi rigoureux des sites. Des partenariats sont également noués avec des acteurs agricoles dans le cadre de projets pilotes d'agrivoltaïsme, favorisant une cohabitation harmonieuse entre production d'énergie et préservation des écosystèmes.



ÉTUDE DE CAS

Samazan, une centrale photovoltaïque au service de la biodiversité

► Située dans le Lot-et-Garonne, la centrale photovoltaïque de Samazan illustre l'engagement de REDEN en faveur de la biodiversité.

Aménagée sur une ancienne friche anthropisée de 10,2 hectares, elle fait l'objet d'un suivi écologique rigoureux depuis 2021, en partenariat avec le bureau d'études CERMECO. Dès les phases de conception, le projet a été repensé pour aller au-delà des exigences réglementaires, en intégrant des enjeux écologiques, agricoles, paysagers et sociaux.

REDEN y soutient par ailleurs un programme scientifique sur les abeilles sauvages, en partenariat avec le CNRS et le Centre de Recherche sur la Biodiversité et l'Environnement de Toulouse.

EN 2024

25

ESPÈCES FAUNISTIQUES
dont plusieurs protégées/vulnérables

11

ESPÈCES DE CHAUVES-SOURIS

71

ESPÈCES FLORISTIQUES

100%

DES GÎTES À ABEILLES
SAUVAGES COLONISÉS



“

À Samazan, des aménagements favorables à la biodiversité, tels que des prairies mellifères, des nichoirs et des gîtes, ont été mis en place. Un diagnostic des zones humides a révélé l'émergence d'une zone humide non identifiée auparavant, et 100% des gîtes à abeilles sauvages ont été colonisés.

Grâce à cette expérience, nous savons aujourd'hui que centrale photovoltaïque et zone humide peuvent coexister, sous réserve de conditions favorables et d'une gestion adaptée. Cela ouvre la voie à une reproductibilité sur d'autres projets en France ou à l'étranger, et nous intégrons désormais ces apprentissages dans nos réflexions dès les premières phases de conception.



Cécile LONG GOMEZ,
**Responsable du Bureau d'Étude
Agro-Environnement**





ÉTUDE DE CAS

Mobiliser les équipes autour de la biodiversité lors de la Semaine Européenne du Développement Durable

► En 2025, REDEN a mobilisé ses collaborateurs à l'occasion de la **Semaine du Développement Durable**, organisée à l'échelle européenne autour d'un thème central : la biodiversité.

Des activités concrètes et pédagogiques ont été déployées dans l'ensemble des pays du Groupe, mêlant sensibilisation, animations collectives et actions de terrain. Visites de centrales solaires, ateliers de construction de nichoirs, plantations, formations locales, expositions thématiques et visites

de sites naturels ont permis aux équipes de mieux comprendre les enjeux liés à la préservation des écosystèmes et leur lien avec les activités de REDEN.

Cette semaine a également permis de renforcer les partenariats avec des acteurs environnementaux locaux, à travers des dons et des soutiens ciblés à des associations engagées dans la protection de la biodiversité, en cohérence avec les enjeux propres à chaque territoire, notamment en Grèce et dans la péninsule Ibérique.



METTRE EN OEUVRE DES PRATIQUES CIRCULAIRES

► Afin de réduire son empreinte environnementale, REDEN s'appuie sur un écosystème structuré de partenaires assurant la valorisation de ses déchets, tout en développant des initiatives complémentaires visant à renforcer la circularité et la durabilité de ses activités.

Un volet central de cette démarche concerne le recyclage des panneaux photovoltaïques en fin de vie.

REDEN s'est associé à SOREN, un éco-organisme sans but lucratif et solidaire, reconnu par le Ministère de la Transition écologique français.



*Réduire
notre empreinte
environnementale,
en promouvant
l'économie circulaire
et la sobriété
énergétique.*

soren

En France, SOREN recycle 100% des panneaux photovoltaïques endommagés de REDEN, permettant de revaloriser plus de 95% de leurs composants.

**À l'international, REDEN
suit les mêmes principes de
construction responsable.**

0,7%

des déchets dangereux ont pu être valorisés, en raison de la nature même de ces flux (cartouches, piles, néons)

-0,9 POINT VS. 2024

95%

des déchets non dangereux recyclés grâce aux filières mises en place

+3 POINTS VS. 2024

2025

6,37 t

DÉCHETS DANGEREUX

1 081 t

DE DÉCHETS GÉNÉRÉS EN 2025

698,8 t

PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES
RETIRÉS DU SERVICE

2024

4,45 t

DÉCHETS DANGEREUX

1 775 t

DE DÉCHETS GÉNÉRÉS EN 2024

1 426 t

PANNEAUX PHOTOVOLTAÏQUES
RETIRÉS DU SERVICE

► **REDEN collabore également avec d'autres acteurs reconnus pour la gestion de ses flux de déchets comme :**



Déchets classiques de chantier (verre, ferraille, bois, plastiques, papiers, cartons, déchets industriels banals).



Déchets de bureaux (papier, bouteilles, canettes, capsules de café, piles, cartouches d'encre, DEEE).



Déchets industriels banals, cartons et plastiques.



Déchets dangereux (huiles usagées, produits chimiques, aérosols, néons).

► **RÉDUIRE L'EMPREINTE NUMÉRIQUE DE REDEN**

En 2025, le Groupe a poursuivi ses actions de sensibilisation au numérique responsable avec la 3^{ème} édition de la "Journée sans e-mail", organisée le 5 septembre. Cette initiative a invité l'ensemble des collaborateurs à repenser leurs usages digitaux en privilégiant des échanges plus directs et plus humains, afin de limiter la pollution numérique liée aux communications électroniques et de promouvoir des pratiques plus sobres et plus efficaces.

Pour ancrer durablement ces bonnes pratiques, une Charte des usages numériques responsables a également été diffusée à l'ensemble des collaborateurs en septembre 2025. Elle propose des réflexes simples et concrets pour réduire l'empreinte numérique, tout en favorisant l'inclusion, l'éthique et la qualité de vie au travail. Elle s'articule autour de cinq piliers, en lien avec la stratégie RSE du Groupe :

- *Réduire notre empreinte environnementale*
- *Garantir l'accessibilité et l'inclusion numérique*
- *Assurer un usage éthique et sécurisé du numérique*
- *Préserver l'équilibre et le droit à la déconnexion*
- *Accroître la résilience et la durabilité de nos équipements et usages*

Valoriser l'humain

*Pour accompagner
les équipes et
les territoires*





NOS ÉQUIPES, NOTRE PLUS GRANDE RICHESSE

REDEN peut compter sur 290 personnes qui font la force de notre entreprise. Présent à l'international, le Groupe veille à appliquer des standards uniformes en termes de santé-sécurité au travail, de formation et de développement des talents ainsi que d'inclusion et de diversité, quelle que soit la géographie concernée.

GARANTIR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

► **Les activités de REDEN, notamment celles liées aux opérations sur les chantiers et à la gestion des centrales photovoltaïques, comportent des risques pour la santé et la sécurité des collaborateurs et des sous-traitants.**

Les accidents sur les chantiers, tels que les chutes de hauteur, les blessures liées à la manutention ou les risques électriques, constituent des dangers pour les équipes. Afin de prévenir ces risques, REDEN met en place des actions et des protocoles rigoureux pour garantir la santé et la sécurité de ses équipes sur le terrain.

Dans le cadre de sa politique, REDEN a développé des outils dédiés tels que les 6 règles d'or et les 5 clés de la sécurité qui sont communiquées aux employés et sous-traitants dans le cadre de sa politique de santé et sécurité.

5 clés de la sécurité

- 1 JE RESPECTE**
les 6 Règles d'Or sécurité
- 2 JE RESPECTE LA MINUTE QUI SAUVE**
avant chaque intervention
- 3 J'ARRÊTE**
le travail en cas de danger
- 4 JE PARTAGE**
les informations
- 5 JE SUIS VIGILANT**
pour ma propre sécurité
et pour celle de tou.t.e.s

6 règles d'or

- 1 ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE**
- 2 TRAVAUX ÉLECTRIQUES**
- 3 TRAVAIL EN HAUTEUR**
- 4 DÉPLACEMENTS ROUTIERS ET CIRCULATION**
- 5 TRAVAIL ISOLÉ**
- 6 TRAVAUX EN EXTÉRIEUR**

► Dans le cadre de sa démarche en santé et sécurité au travail, REDEN poursuit son engagement à travers l'élaboration et le déploiement du plan d'action « Priorité Sécurité 2025 », structuré autour de quatre axes clés.

1. FORMATION SÉCURITÉ

Ce plan vise d'abord à renforcer les compétences et la culture sécurité grâce à un ambitieux programme de formations, incluant notamment celle de l'ensemble des managers opérationnels au leadership en matière de sécurité.

2. ÉVALUATION DES RISQUES

L'évaluation et la maîtrise des risques constituent un second pilier majeur, avec la mise en place du "last minute check" avant chaque intervention, l'intégration renforcée de la sécurité dans la planification des opérations de maintenance, la généralisation des quarts d'heure sécurité et la poursuite de la sécurisation des toitures photovoltaïques en France et en Ibéria.

3. COMMUNICATION SÉCURITÉ AU NIVEAU DU GROUPE

La communication sécurité est également consolidée à l'échelle du Groupe par la simplification des Règles d'Or Sécurité, l'organisation annuelle de la Safety Day, et la création d'un film d'accueil pour les nouveaux collaborateurs et sous-traitants.

4. AUDITS ET CONTRÔLES QSE

L'amélioration continue des audits et contrôles QSE internes se traduit par la relance d'audits inopinés, l'implication directe du COMEX à travers les "Management Site Visits" et la dématérialisation des audits via l'outil numérique Erneo.

En 2026

REDEN déploiera un nouveau plan d'actions sécurité "Leadership in Protection, Excellence in Performance", destiné à renforcer durablement sa culture de prévention. Ce programme stratégique reposera sur trois axes complémentaires : ancrer la culture sécurité, poursuivre la gestion et l'anticipation des risques, et soutenir la performance dans une logique d'amélioration continue.

► À travers ces actions, l'entreprise poursuit des objectifs clairs : garantir des comportements appropriés, prévenir et réduire les risques, responsabiliser chacun au quotidien, renforcer la motivation des équipes et encourager durablement les bonnes pratiques en matière de sécurité.



ÉTUDE DE CAS

Le Repair-cart : une innovation au service des équipes



Entretien avec Thibaut GOMET,
Animateur QSE sites REDEN France

► Quel est votre rôle au sein de REDEN, et comment avez-vous contribué à ce projet de sécurisation des sites ?

J'anime la démarche santé-sécurité et environnement sur les chantiers et les centrales en exploitation de REDEN sur la France. J'interviens notamment lors des opérations de maintenance en toiture pour veiller à l'application des règles de sécurité, en particulier par nos sous-traitants.

Pour sécuriser les interventions sur les toitures de serres — souvent complexes car dépourvues d'Équipements de Protection Collective (EPC) — nous avons identifié avec nos partenaires hollandais une solution innovante : le repair-cart. J'ai participé, avec les équipes opérationnelles, au choix de l'équipement et son déploiement sur site.

Aujourd'hui, je forme les équipes, les accompagne sur le terrain, et réalise des audits pour garantir une application rigoureuse des consignes.

► Quels sont les principaux risques liés aux opérations sur site, et comment le repair-cart permet-il d'y répondre ?

Les deux principaux risques sont les chutes de hauteur, fréquentes lors des déplacements en toiture, et les risques électriques liés aux panneaux en fonctionnement.

Le repair-cart est une plateforme motorisée qui permet à deux opérateurs de circuler en toute sécurité sur les chapelles de serre, tout en restant attachés. Il facilite ainsi les opérations de remplacement de vitrages ou de panneaux, tout en supprimant les risques de chute.

► **En quoi cette initiative vous distingue-t-elle des autres acteurs du secteur ?**

Nous sommes aujourd'hui les premiers en France à avoir déployé cet équipement à grande échelle dans nos opérations. C'est une innovation concrète qui illustre notre volonté d'aller au-delà des standards habituels du secteur pour renforcer la sécurité de nos équipes.

► **Comment REDEN renforce-t-il la culture sécurité au-delà de cet investissement ?**

Nous avons structuré une offre de formation adaptée à nos métiers, allant du travail en hauteur sur toitures photovoltaïques aux habilitations électriques, en passant par la prévention du risque routier, les gestes de premiers secours et les risques incendie sur centrales photovoltaïques. Nous concevons également des modules spécifiques avec des organismes agréés ou en interne, pour mieux répondre aux réalités du terrain. Au-delà des formations, nous diffusons des fiches de prévention QSE sur les risques majeurs, organisons des campagnes de sensibilisation annuelles, et accompagnons nos équipes au quotidien. La présence terrain, les échanges directs et les audits sont essentiels pour ancrer durablement une culture de la sécurité.

► **Quels sont les indicateurs de suivi pour mesurer la performance sécurité ?**

Nous suivons plusieurs indicateurs, comme le taux de fréquence et le taux de gravité des accidents, ainsi que le taux de salariés formés à la sécurité. Nous nous appuyons également sur les retours d'expérience du terrain via nos outils digitaux pour ajuster nos plans d'action en continu.

► **Quelles sont les prochaines étapes pour renforcer encore la sécurisation des interventions ?**

L'activité serres photovoltaïques reste aujourd'hui concentrée en France, et avec l'extension du parc, nous prévoyons de développer des tournées de réparation systématiques et de multiplier l'usage du repair-cart à l'échelle nationale. À mesure que notre parc croît, nous poursuivrons nos investissements pour garantir à nos équipes un environnement de travail toujours plus sûr.

SAFETY COMMITTEES

REDEN encourage une culture sécurité forte, fondée sur la consultation et la participation de l'ensemble des équipes. C'est pourquoi l'entreprise a mis en place des Safety Committees, composés d'un représentant de chaque pays et organisés tous les 3 mois. Aujourd'hui, les Safety Committees réunissent principalement des managers mais intègrent aussi des profils divers, participant à la pluralité des perspectives et à la réduction des risques auxquels les employés sont confrontés.

FORMATIONS

La formation est aussi un pilier essentiel de la stratégie santé-sécurité de REDEN. Le Groupe développe en continu des formations adaptées aux risques rencontrés sur les chantiers et dans les centrales. Ses collaborateurs suivent des formations générales, telles que : Sauveteur Secouriste du Travail (SST), manipulation des extincteurs, risques routiers, ainsi que des formations spécifiques liées aux risques métiers comme le travail en hauteur sur toitures photovoltaïques, les risques électriques et les risques liés à la manutention.



Préserver la santé et la sécurité de tous, notamment par l'amélioration continue des conditions de travail.

EN 2025

3,68

TAUX DE FRÉQUENCE
DES ACCIDENTS (LTIFR)
POUR LES COLLABORATEURS
ET SOUS-TRAITANTS

0,05

TAUX DE GRAVITÉ

42%

DES COLLABORATEURS DU GROUPE
FORMÉS SST OU PREMIERS
SECOURS (VS. 38% EN 2024)

**+12 POINTS PAR RAPPORT
À L'OBJECTIF CIBLE DE REDEN**

**Les résultats obtenus par REDEN
en matière de santé et sécurité
témoignent de l'efficacité des
actions mises en place.**

RETEX

REDEN a également mis en place des sessions de retour d'expérience (RETEX) après chaque incident ou accident, afin d'en analyser les causes et de communiquer les résultats aux équipes. Ces retours d'expérience sont un outil clé dans l'amélioration continue des pratiques de sécurité.

► REDEN organise chaque année une campagne santé-sécurité dédiée à ses risques majeurs, avec un temps fort organisé à l'occasion de la Journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail le 28 avril.

Après une première édition dédiée aux risques routiers en 2024, l'édition 2025 a mobilisé l'ensemble des collaborateurs autour des risques électriques. Pour la première fois, l'événement s'est tenu simultanément dans tous les pays européens où le Groupe est implanté.

Réunissant près d'une centaine de collaborateurs autour d'ateliers interactifs, de présentations et d'échanges, cette journée a permis de renforcer la sensibilisation à la sécurité électrique et d'ancrer plus durablement une culture de prévention et de responsabilité partagée au sein de REDEN.

En 2026

Cette journée portera sur la prévention des conduites addictives dans le cadre du travail, qu'elles soient liées à l'alcool, aux drogues ou aux médicaments. Elle aura pour objectif de renforcer la sensibilisation, de structurer l'accompagnement des collaborateurs et de promouvoir durablement un environnement professionnel sûr et responsable.



ZOOM

10 ans de partenariat avec le SDIS 47



► En 2024, nous avons célébré les dix ans de partenariat avec le SDIS 47 (Service Départemental d'Incendie et de Secours).

Ce partenariat s'inscrit dans une démarche de prévention incendie où nous partageons nos connaissances techniques et mettons à disposition nos installations pour des formations pratiques. Cette collaboration a permis de renforcer la sécurité de nos installations et contribue à la préparation des équipes de secours face aux risques liés aux centrales photovoltaïques.

Dans ce cadre, nous avons mis en place une formation spécifique pour les équipes de terrain sur la gestion des incendies sur centrales photovoltaïques. Un exercice incendie grandeur nature a également été organisé avec les pompiers et a été réalisé sur la toiture photovoltaïque de notre usine de Roquefort. Cet exercice a permis à ces derniers de se familiariser avec les risques spécifiques liés aux installations photovoltaïques et d'améliorer leur intervention en cas de départ de feu. Un point d'échange après l'exercice a également permis de revoir nos actions de sécurisation, notamment le fonctionnement des organes de coupure des centrales.

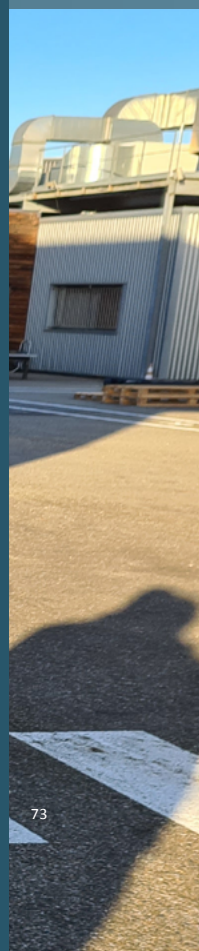


“

Nous partageons des intérêts communs avec REDEN. Leur expertise dans la production de panneaux photovoltaïques et dans la gestion de centrales solaires constitue une réelle valeur ajoutée pour nous. En cas de départ de feu sur des structures photovoltaïques, qu'il s'agisse d'une centrale REDEN ou d'un autre site, nous sommes en contact direct avec eux. Ils nous accompagnent dans les manœuvres à réaliser sur les organes de coupure et le raccordement électrique.



David GRAFFEILLE,
Lieutenant-colonel du SDIS 47



SANTÉ ET SPORT

Afin d'aller plus loin et de soutenir plus largement le bien-être de ses collaborateurs, REDEN a mis en place plusieurs initiatives en lien avec la santé, avec un focus particulier sur le sport, qui fait partie de l'ADN de l'entreprise. Au travers de l'association REDEN Sport, le Groupe finance des activités sportives pour ses salariés et leur permet de découvrir de nouvelles activités physiques, favorisant ainsi leur bien-être au quotidien.



*Favoriser
le bien-être,
l'épanouissement et
l'engagement des
collaborateurs.*



DÉCOUVERTES SPORTIVES

En 2025, REDEN a enrichi son offre sportive en proposant à ses collaborateurs la découverte de nouvelles disciplines, telles que le padel, le krav maga et le tir à l'arc, le pilates, l'escalade et le badminton.



DÉFI INTER-ENTREPRISES CDOS 47

L'année a également été marquée par une performance collective remarquable avec une première place masculine au Défi Inter-Entreprises CDOS 47, mobilisant six équipes.

Ce genre d'événement permet non seulement de promouvoir les bienfaits du sport pour la santé, mais aussi de renforcer la convivialité et l'esprit d'équipe au sein de REDEN.

“

En 2025, REDEN Sport a montré à quel point le sport peut renforcer les liens qui nous unissent. Chaque activité, qu’il s’agisse de découvertes, de défis collectifs ou de courses solidaires, a généré des moments de partage où chacun a trouvé sa place. Voir autant de collaborateurs s’engager, s’encourager et se dépasser ensemble est une vraie source de fierté. Cette dynamique collective nous motive à poursuivre en 2026 des initiatives encore plus inclusives, fédératrices et accessibles à tous.



Valérien LADIEU,
Président de REDEN Sport

SANTÉ PUBLIQUE

REDEN s’engage par ailleurs dans des actions solidaires liées aux questions de santé publique comme les campagnes de don du sang organisées dans ses différentes filiales en Europe. Ces opérations, coordonnées par l’entreprise, mobilisent chaque année de nombreux volontaires et renforcent la sensibilisation interne aux besoins des systèmes de santé locaux.



ATTIRER ET DÉVELOPPER LES TALENTS

UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT
ANCRÉE DANS LES TERRITOIRES

REDEN privilégie l'ancrage local : l'ensemble des 34 cadres dirigeants (COMEX et N-1) a été recruté localement. Cette approche garantit une gouvernance proche des réalités économiques et culturelles des différentes implantations. Pour renforcer son attractivité, REDEN collabore avec des cabinets de recrutement locaux et diffuse ses offres via des plateformes nationales et régionales.

Tous les employés bénéficient de salaires supérieurs au minimum légal, ainsi que d'avantages sociaux adaptés aux spécificités locales.



*Participer au
dynamisme économique
des territoires.*

EN 2025

70

NOUVEAUX COLLABORATEURS
RECRUTÉS (VS. 104 EN 2024)

pour accompagner l'expansion de REDEN, tout en maintenant une politique d'embauche locale favorisant l'inclusion et le développement économique des territoires où le Groupe opère.

**REDEN S'ENGAGE À PROMOUVOIR
DES POSTES À LONG-TERME**

99%

De nos employés sont à temps plein.

99%

De nos collaborateurs sont en CDI
(Contrat à Durée Indéterminée).



ÉTUDE DE CAS

Partenariat avec un acteur éducatif sur la gestion des énergies renouvelables

► Dans le cadre de notre stratégie de développement en Italie et de notre engagement en faveur de l'insertion des jeunes talents, nous avons noué en 2024 un partenariat structurant avec le Master SAFE Risorsse con Energia, un programme de formation post-universitaire de référence dans le secteur de l'énergie.

Des modules spécialisés, des présentations illustrées par des cas concrets sur l'autorisation et la construction de centrales photovoltaïques, ainsi que le parrainage d'événements sont organisés dans ce cadre. Nous bénéficions également d'un accès privilégié aux CV des étudiants, facilitant ainsi l'identification de jeunes profils à fort potentiel.

Cette collaboration est née d'une relation de confiance durable : plusieurs collaborateurs de REDEN, dont Pierluigi Vecchia, Directeur du Développement en Italie, sont issus du Master SAFE. Pour REDEN, il s'agit d'un levier concret pour attirer des jeunes engagés dans

la transition énergétique, sensibles aux enjeux environnementaux et désireux de contribuer à un projet porteur de sens.

“

Grâce à l'intervention de REDEN dans le programme SAFE, j'ai pu comprendre de manière très concrète les étapes de développement et de construction d'une centrale photovoltaïque. Peu de formations offrent une telle immersion dans la réalité d'un producteur d'électricité renouvelable. Après l'obtention de mon diplôme, les ambitions de croissance de l'entreprise, ainsi que le professionnalisme des équipes m'ont convaincu de rejoindre REDEN. Je suis persuadé que cette expérience contribuera fortement à mon développement professionnel.



Matteo NEGLIA,
ancien étudiant du Master
SAFE, aujourd'hui Chargé
de Projets chez REDEN

En 2024, 14 alternants et stagiaires ont rejoint nos équipes, un nombre porté à 18 en 2025, illustrant notre engagement durable en faveur du recrutement de jeunes talents — un enjeu clé pour l'avenir de la filière.

INTÉGRATION DES NOUVEAUX TALENTS

Chez REDEN, l'intégration des nouveaux talents est un moment clé. Un parcours structuré leur permet de découvrir l'organisation, ses métiers et ses sites, tout en favorisant des rencontres avec les équipes. La vie interne est ensuite rythmée par des temps d'échange réguliers — comme les After'R trimestriels — ainsi que par des rendez-vous européens comme le séminaire d'entreprise biennal de 2024 à Montpellier, qui renforcent la cohésion et la culture du Groupe.



“

Dès mon arrivée chez REDEN, le parcours d'intégration de trois jours m'a offert une véritable porte d'entrée vers la culture de l'entreprise. Les échanges avec chaque service, les visites de l'usine et de la serre agrivoltaïque, ainsi que le déjeuner avec le COMEX créent un climat de proximité et de confiance. On se sent tout de suite accueilli et impliqué dans une dynamique collective.



Alizé BOUILLET,
Responsable Développement
Régional Est France

“

Ce programme incarne parfaitement l'esprit REDEN : du temps pour comprendre, des rencontres pour créer du lien, et une attention sincère portée à chacun. Découvrir les équipes, nos sites et dialoguer avec le COMEX m'a permis de trouver rapidement mes repères. Les événements réguliers tels que les afterworks trimestriels renforcent ensuite cette cohésion qui fait la force de l'entreprise.



Wael ELABEB,
Responsable Développement
Régional Nord France



► Les “General Meetings”, organisés deux fois par an, rassemblent tous les collaborateurs du Groupe. Ces réunions, destinées à favoriser la communication et l’engagement au sein de l’entreprise, sont traduites simultanément en anglais, en espagnol, en italien et en allemand, garantissant ainsi leur accessibilité à l’ensemble des équipes. Cet événement constitue un moment clé pour partager les orientations stratégiques et renforcer les liens entre les collaborateurs, quelle que soit leur localisation.

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Chez REDEN, la formation est placée au cœur de la stratégie de développement. Elle favorise non seulement la montée en compétences des collaborateurs et collaboratrices, mais également la réduction du turnover, grâce aux nombreuses opportunités d’apprentissage et d’évolution interne.

En 2024, le nombre de formations réalisées en dehors des formations réglementaires a été augmenté de 30%. Des formations techniques, managériales et linguistiques sont proposées pour soutenir le développement des collaborateurs, notamment dans le cadre de l’expansion internationale du Groupe.

Le suivi de l’efficacité de ces formations est effectué grâce à des évaluations à chaud et à froid, ainsi que par le biais des entretiens annuels, afin de mesurer la progression des collaborateurs et leur satisfaction.

Développer les compétences de nos collaborateurs et favoriser l'évolution professionnelle.

 **8 606**

HEURES DE FORMATION DISPENSÉES

+ 2 570 VS. 2024

 **32**

HEURES DE FORMATION PAR EMPLOYÉ (en moyenne)

+2H VS. 2024

 **81%**

EMPLOYÉS AYANT BÉNÉFICIÉ D’UN ENTRETIEN ANNUEL OU D’UNE REVUE DE CARRIÈRE

-10 POINTS VS. 2024



Mieux comprendre et utiliser l'IA au service de nos métiers

En 2025, REDEN a engagé une démarche structurée pour accompagner ses équipes dans la compréhension et l'appropriation de l'intelligence artificielle (IA), devenue un levier essentiel d'efficacité opérationnelle et de transformation des métiers.

L'objectif : permettre à chacun de se saisir de ces nouveaux outils de manière responsable, éclairée et utile au quotidien.

Le R'30, groupe exécutif élargi réunissant les responsables des différentes directions, a joué un rôle moteur dans cette dynamique. Répartis en sous-groupes, ses membres ont travaillé sur des cas d'usage concrets, identifiant les domaines où l'IA pouvait apporter une réelle valeur ajoutée : amélioration des processus internes, optimisation des activités de développement, soutien à la communication, gestion documentaire, ou encore simplification de tâches répétitives. Ce travail collectif a permis de créer une base commune de réflexion et d'acculturation.

Pour diffuser cette approche plus largement, REDEN a organisé une journée dédiée aux managers, centrée sur la compréhension des technologies d'IA, leurs bénéfices potentiels, leurs limites et les bonnes pratiques d'usage. Alternant apports théoriques, démonstrations et ateliers, cette journée a permis aux managers de se familiariser avec les outils, mais aussi d'identifier comment les intégrer de manière pertinente au sein de leurs équipes.

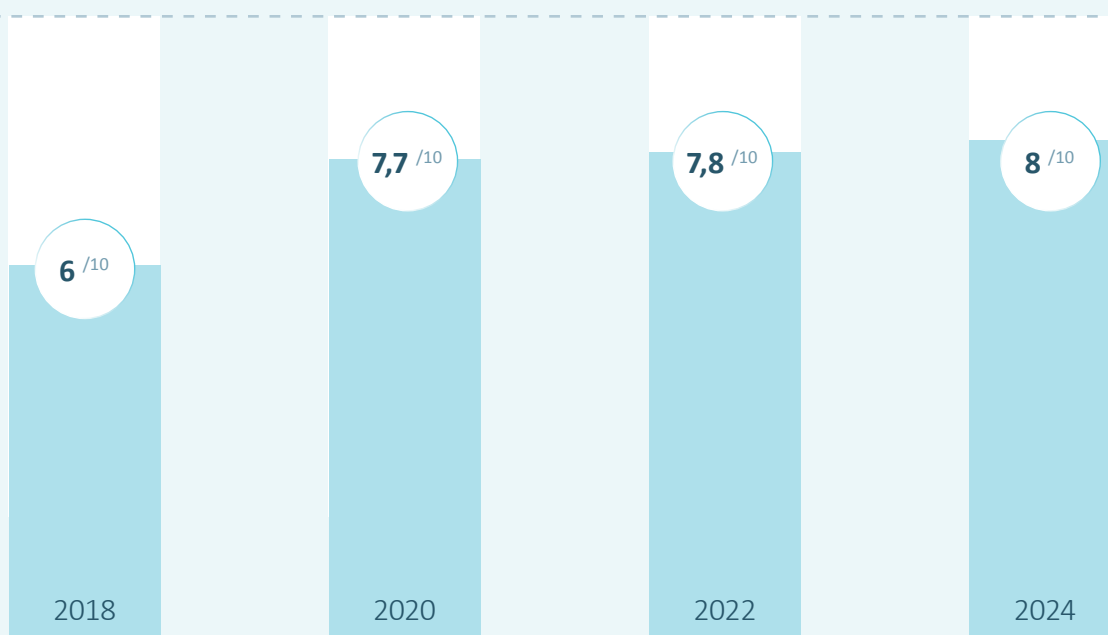
Enfin, un webinaire ouvert à l'ensemble des collaborateurs est venu compléter le dispositif. Pensé comme un moment de sensibilisation à grande échelle, il a permis de partager des exemples d'applications concrètes et les principes clés pour une utilisation optimale de l'IA, renforçant ainsi une culture commune autour de l'innovation numérique.

Ces actions posent les bases d'une utilisation responsable, collaborative et maîtrisée de l'intelligence artificielle au sein de REDEN. Elles témoignent de la volonté du Groupe d'accompagner ses collaborateurs dans l'évolution des pratiques, tout en s'assurant que l'IA reste un outil au service de l'humain, de l'efficacité et de la performance durable.

► Pour aligner ses pratiques avec les attentes des équipes, REDEN conduit une enquête approfondie tous les deux ans auprès de ses équipes. L'édition 2024 (4^{ème} vague) a porté sur 92 items couvrant l'ensemble des dimensions de l'expérience collaborateur. Ces performances résultent de la prise en compte systématique des retours collaborateurs dans les plans d'actions. Elles confirment l'efficacité des dispositifs mis en place tout en identifiant des marges de progression sur lesquelles REDEN s'engage à travailler activement dans les prochaines années.

Optimiser la gestion des talents, renforcer l'expérience collaborateur et réduire le turnover.

TAUX DE SATISFACTION GÉNÉRAL DES COLLABORATEURS PAR ANNÉE



Taux de participation : 72%

Les résultats témoignent de la pertinence de cette approche :

- Une progression de 33% du taux global de satisfaction entre 2018 et 2024
- Une tendance positive constante sur la période
- Un eNPS (Employee Net Promoter Score) à 16

PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ & L'INCLUSION

Cinq engagements majeurs pour garantir l'égalité des chances et promouvoir la diversité au sein de l'entreprise.

Ces engagements sont portés par la Direction de REDEN et soutenus par tous les managers.

Développer l'emploi en promouvant la diversité et l'égalité professionnelle.

01.

ASSURER LA GOUVERNANCE DE LA POLITIQUE DIVERSITÉ & ÉQUITÉ

La diversité et l'équité sont des enjeux stratégiques pour l'avenir de REDEN. Elles sont placées au cœur des priorités de notre direction et sont soutenues par une gouvernance forte et un suivi constant à tous les niveaux de l'entreprise.

02.

PRÉVENIR LES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION

Nous veillons à garantir l'égalité salariale à toutes les étapes de la carrière professionnelle, de l'embauche à la promotion interne. À compétences et postes équivalents, les rémunérations sont définies de manière objective, sans distinction de genre ou de tout autre critère discriminant.



REDEN met en place un suivi et une analyse des écarts salariaux pour identifier et corriger les inégalités de rémunération.

03.

GARANTIR L'ÉGALITÉ D'ACCÈS AUX EMPLOIS ET AUX FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Nous nous engageons activement à promouvoir l'accès égal aux emplois, à la formation et à la promotion interne, en mettant en place des actions concrètes pour soutenir la carrière de chaque collaborateur.

04.

ASSURER L'ARTICULATION VIE PRIVÉE/VIE PROFESSIONNELLE

Nous nous engageons à faciliter l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, en respectant les temps de vie de nos collaborateurs et en proposant des solutions adaptées pour accompagner nos collaborateurs dans les moments clés de leur vie, comme lors du congé parental.

05.

LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES, SEXISTES, LE HARCÈLEMENT ET LES DISCRIMINATIONS

Nous mettons en place des mesures strictes pour prévenir toute forme de violence ou de discrimination au travail. Nous garantissons des conditions de travail saines et sécuritaires, où chacun peut évoluer dans un environnement respectueux et bienveillant.

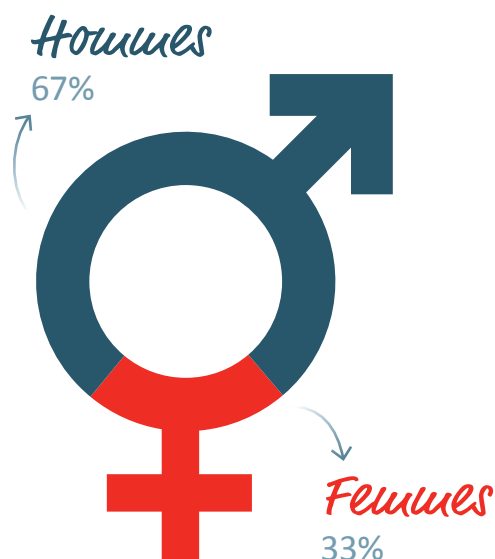


Dans le cadre de notre engagement à prévenir les violences sexuelles et sexistes, le harcèlement et les discriminations, les managers de REDEN bénéficient d'une formation spécifique tous les deux ans.

Parité Femme-Homme

► Nous sommes conscients de l'impact positif d'une représentation équilibrée des hommes et des femmes dans tous les métiers. C'est un défi commun à de nombreux secteurs que nous nous engageons à relever.

Face à ces défis, nous nous engageons dans l'amélioration continue de la diversité et l'inclusion, et notamment dans l'augmentation de la représentation féminine à tous les niveaux de l'entreprise.



Conseil d'administration
14% de femmes — SIMILAIRE À 2024



Comité exécutif
28% de femmes +3 POINTS VS. 2024



*R'30**
28% de femmes +2 POINTS VS. 2024

► Cette répartition met en lumière la nécessité de poursuivre nos efforts pour favoriser une plus grande parité, non seulement au sein des équipes opérationnelles mais aussi dans les instances de décision.

* POUR EN SAVOIR PLUS

Voir la partie *Notre système de gouvernance* (p.94) ➔

Valoriser la place des femmes au sein de REDEN

► Pour REDEN, la diversité et l'inclusion constituent des leviers essentiels de performance durable, d'innovation et d'engagement collectif. Le Groupe est convaincu que la complémentarité des parcours, des expériences et des profils favorise la richesse des points de vue, renforce la qualité des décisions et contribue à l'attractivité de ses métiers dans un contexte de forte tension sur les compétences, notamment dans les fonctions techniques et opérationnelles.

En 2025, REDEN a poursuivi et renforcé ses actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, avec une attention particulière portée à la visibilité et à la valorisation des parcours féminins dans des métiers historiquement sous-représentés. Cette démarche s'inscrit pleinement dans la stratégie RSE, qui place la diversité et l'inclusion au cœur de ses valeurs et de ses pratiques managériales, dans l'ensemble des pays et des métiers.

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, le 8 mars, REDEN a lancé une série de vidéos intitulée "Inside REDEN : REDEN au féminin". Cette initiative s'inscrit dans le format plus large Inside REDEN, une série de contenus diffusés tout au long de l'année visant à faire découvrir les coulisses du Groupe, ses valeurs, ses engagements et les femmes et les hommes qui contribuent au quotidien à son développement dans le secteur des énergies renouvelables.

Diffusées tout au long du mois de mars, la série "REDEN au féminin" met en lumière plusieurs collaboratrices issues de métiers techniques et opérationnels, tels que la construction, les systèmes et réseaux, les bureaux d'études ou encore la fonction QSE, à travers des portraits vidéo. Ces témoignages donnent à voir des parcours professionnels variés, des expertises techniques reconnues et des réalités de terrain concrètes, en illustrant la diversité des rôles, des responsabilités et des opportunités offertes.





Au-delà de la valorisation individuelle des collaboratrices participantes, cette série poursuit plusieurs objectifs :

- Rendre visibles les talents féminins au sein de REDEN,
- Déconstruire les stéréotypes de genre associés aux métiers techniques et industriels,
- Encourager l'égalité des chances en montrant que chaque métier peut se conjuguer au féminin,
- Renforcer l'attractivité des métiers du Groupe auprès de l'ensemble des publics, internes comme externes.

Cette initiative a également permis de rappeler l'engagement quotidien de toutes les collaboratrices de REDEN, dans l'ensemble des corps de métier, des fonctions techniques aux fonctions supports, ainsi que la volonté du Groupe de créer un environnement professionnel inclusif, respectueux et favorable au développement des compétences et des carrières.

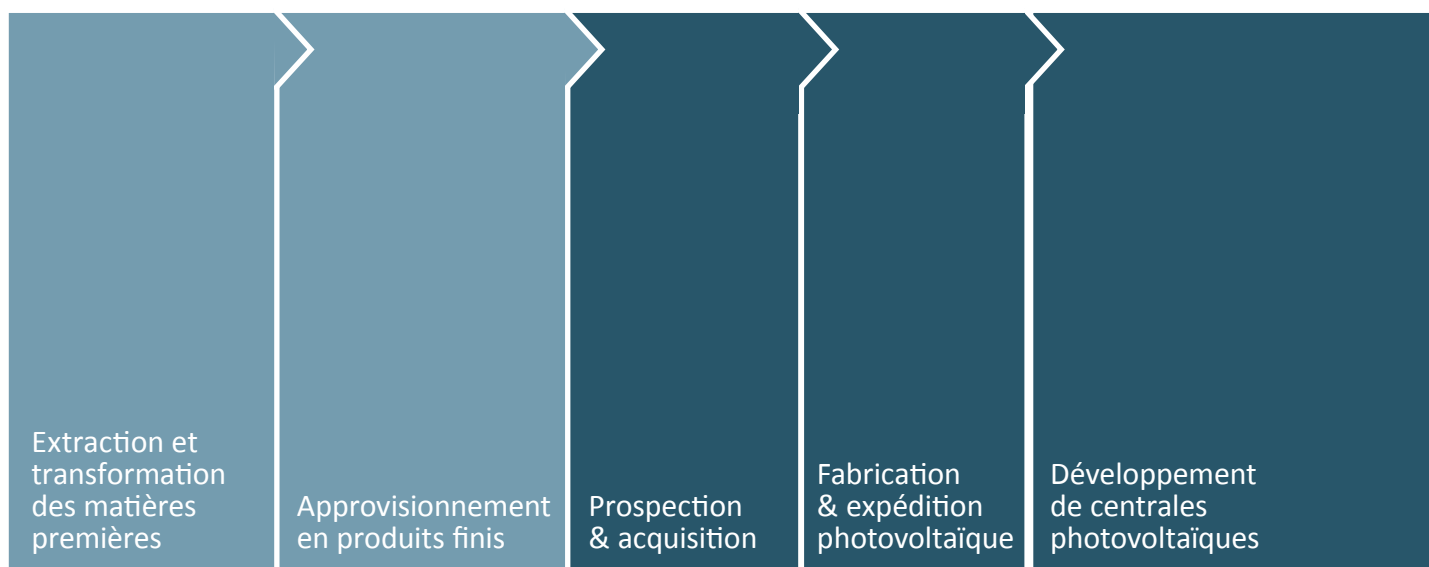
Par ces actions de sensibilisation, de communication interne et de mise en lumière des parcours, REDEN affirme sa volonté de faire progresser durablement l'égalité professionnelle et de poursuivre, dans la durée, des démarches concrètes en faveur de la diversité et de l'inclusion au sein du Groupe.

FAVORISER UNE CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE



► **Un des enjeux majeurs identifiés dans la chaîne de valeur de REDEN concerne les achats. L'approvisionnement en matières premières et composants électroniques notamment peut présenter des risques sociaux tels que le non-respect des normes internationales du travail.** La priorité de REDEN est donc de garantir que ses fournisseurs respectent les droits des travailleurs, assurent des conditions de travail sécurisées et minimisent leur impact environnemental.

Dans le cadre de sa Charte d'achats responsables, REDEN applique des pratiques strictes visant à assurer une gestion éthique, transparente et durable de sa chaîne d'approvisionnement. L'entreprise prend ainsi des mesures concrètes pour s'assurer que l'ensemble de ses partenaires s'engage à respecter des normes rigoureuses, en cohérence avec sa mission de durabilité. En 2025, REDEN a renforcé sa Charte dans le cadre d'un groupe de travail réuni entre septembre et novembre 2025 afin de garantir une chaîne d'approvisionnement encore plus éthique, transparente et collaborative.



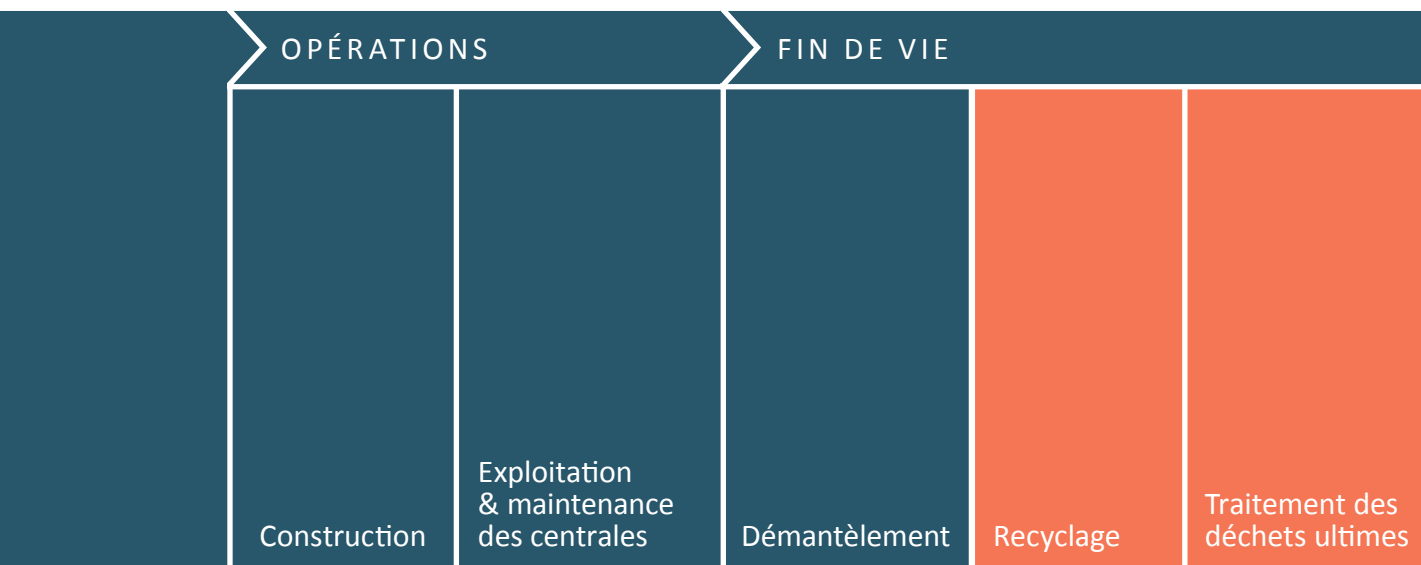
■ Sous contrôle opérationnel de REDEN

REDEN organise également plusieurs fois par an des réunions dédiées avec les représentants des départements Qualité, Sécurité, Environnement (QSE) de ses sous-traitants stratégiques. Ces rencontres visent à créer une dynamique collective autour des enjeux de sécurité et de durabilité, à identifier les points d'amélioration concrets et à partager les meilleures pratiques entre partenaires.

Nous sommes convaincus que ces actions renforceront la résilience de notre chaîne de valeur et nous permettront de proposer des solutions plus responsables à nos clients et partenaires.



S'approvisionner de manière responsable sur toute notre chaîne de valeur.



QUESTIONNAIRE RSE

Depuis 2 ans, tous les partenaires stratégiques de REDEN remplissent un questionnaire RSE permettant d'évaluer leur niveau de maturité en matière de durabilité et de responsabilité sociale.

Ces questionnaires couvrent des aspects cruciaux tels que la santé et la sécurité, les certifications, les politiques RSE, la stratégie climat, la compliance et l'éthique. Ce processus permet au Groupe d'identifier les points d'amélioration et de travailler avec ses partenaires pour renforcer les pratiques responsables au sein de la chaîne d'approvisionnement.

Dans le cas où un partenaire obtiendrait une note insuffisante, des actions correctives et un suivi sont mis en place. Si les critères ne sont pas respectés après ce suivi, la collaboration peut être suspendue.

EN 2025

Ce dispositif est étendu à l'échelle européenne depuis 2024

335

PARTENAIRES ÉVALUÉS

7

COLLABORATIONS SUSPENDUES

24

PARTENAIRES À ACCOMPAGNER
POUR LES AIDER À AMÉLIORER
LEURS PERFORMANCES





En 2024, nous nous sommes engagés à respecter les principes de l'OCDE en signant une Charte d'Engagement. À ce titre, nous veillons à :

- Garantir le respect des droits humains et des droits du travail tout au long de notre chaîne d'approvisionnement, en excluant strictement le recours au travail des enfants et au travail forcé, tout en favorisant un environnement de travail sûr, respectueux et équitable.
- Appliquer une politique de tolérance zéro envers la corruption et promouvoir la transparence ainsi que l'éthique dans l'ensemble de nos relations commerciales.
- Réduire notre impact environnemental en intégrant des pratiques durables et responsables dans nos processus d'achats.

RENFORCER NOTRE ANCRAGE TERRITORIAL ET SOCIÉTAL

UN DIALOGUE SOCIAL OUVERT

REDEN a à cœur de maintenir un dialogue social ouvert et constructif avec les parties prenantes locales, en amont de chaque projet. Cette approche proactive permet d'identifier et d'intégrer les attentes des communautés locales et vise à créer une dynamique durable et bénéfique pour toutes les parties prenantes.

**En 2025, 100% des projets
en développement ont été menés
en concertation avec les acteurs locaux.**



*Assurer un dialogue
régulier avec nos
parties prenantes.*



UN ENGAGEMENT SOCIÉTAL LOCAL

En 2025, REDEN a renouvelé son Mois de la Solidarité, une initiative fédératrice déployée dans l'ensemble des pays du Groupe, visant à soutenir des associations locales œuvrant auprès des publics les plus vulnérables.

Tout au long de cette période, les collaborateurs se sont mobilisés autour de collectes solidaires (produits alimentaires, produits d'hygiène, jouets, biens de première nécessité...), en lien avec des partenaires associatifs identifiés dans chaque territoire. Cette démarche a permis d'apporter un soutien concret et immédiat aux structures accompagnées, tout en renforçant le sentiment d'utilité et d'engagement collectif au sein des équipes.

À travers cette démarche, REDEN traduit ses engagements sociaux en actions concrètes, portées par la mobilisation de ses collaborateurs et par des partenariats de proximité.



À l'automne, la participation significative à la Garo'Run ainsi qu'aux courses solidaires de Noël a réuni plusieurs dizaines de collaborateurs autour de valeurs de partage et de convivialité.

REDEN a également soutenu des événements culturels majeurs, comme l'Albret Jazz Festival et les Rencontres Philosophiques Michel Serres, participant à la vitalité culturelle et économique des régions.

Soutenir les initiatives solidaires, humanitaires, sportives et culturelles qui nous tiennent à cœur.



Une gouvernance responsable

*Pour soutenir
votre stratégie
de durabilité*





NOTRE SYSTÈME DE GOUVERNANCE

► **REDEN s'appuie sur un système de gouvernance articulé autour de deux instances, le Conseil d'administration et le Comité Exécutif, chacun jouant un rôle clé dans la supervision et la gestion des affaires de l'entreprise.** Les deux instances travaillent en étroite collaboration pour garantir une gouvernance responsable, transparente et alignée sur les valeurs d'inclusivité, de durabilité et d'intégrité de l'entreprise.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

9 membres

Apporte une expertise diversifiée, principalement dans le secteur des énergies renouvelables. Il supervise la direction stratégique du Groupe, en veillant à l'intégrité de ses pratiques de gestion.

LE COMITÉ EXÉCUTIF

8 membres

Joue un rôle à la fois stratégique et opérationnel, veillant à la mise en œuvre concrète de la mission du Groupe. Régulièrement saisi des sujets RSE, il garantit l'intégration des enjeux de durabilité dans les décisions clés de l'entreprise. Engagé sur le terrain comme dans la définition de la stratégie, le COMEX s'attache à concevoir des solutions innovantes face aux défis énergétiques et agricoles, à soutenir le dynamisme économique local et à préserver le leadership technologique de REDEN.



Le R'30 complète ce modèle, réunissant les principaux managers de REDEN au-delà du Comité Exécutif. Ce groupe vise à renforcer la cohésion entre les top managers, à faire émerger des idées innovantes via des discussions transversales, et à fluidifier la circulation de l'information entre les niveaux stratégiques et opérationnels. Cette instance favorise ainsi une gouvernance participative et agile, garantissant que les décisions prises intègrent pleinement les enjeux du terrain.

UNE GOUVERNANCE RSE DÉDIÉE

“

Depuis plusieurs années, l'ambition de REDEN est de faire de la RSE un véritable levier de croissance durable. En tant que Directrice QSE/RSE du Groupe REDEN, je contribue à intégrer la durabilité dans nos pratiques et nos processus, en alignant les enjeux ESG avec notre stratégie d'entreprise. Cette démarche s'appuie sur une gouvernance structurée, avec un reporting régulier auprès du COMEX et du Conseil d'Administration, qui suit l'avancement de notre feuille de route RSE. Mon approche repose également sur la sensibilisation interne et la mobilisation des équipes autour d'objectifs communs, afin de favoriser la co-construction et l'innovation durable. Notre objectif : positionner REDEN comme un acteur exemplaire de la transition énergétique et de la performance responsable.



Noua KERNALEGUEN,
Directrice QSE/RSE

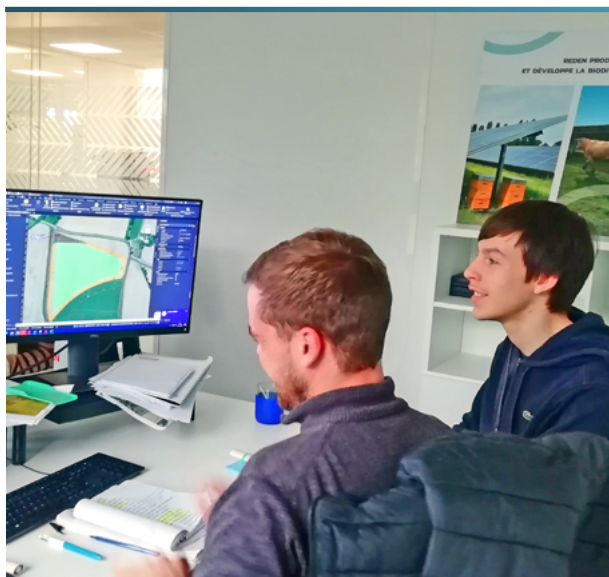
► Au-delà d'un suivi au niveau du COMEX, la stratégie RSE est pilotée par une équipe spécialisée qui assure l'intégration des enjeux ESG à tous les niveaux de l'entreprise.



► REDEN veille à intégrer ses valeurs et engagements RSE dans la culture d'entreprise. Pour ce faire, le Groupe s'appuie sur deux leviers essentiels :



Chaque trimestre, les résultats QSE/RSE sont présentés au Conseil d'administration. Deux fois par an, l'équipe détaille l'avancement de la feuille de route en partageant les indicateurs clés, les résultats obtenus et les principaux enjeux.



SENSIBILISATION ET FORMATION

à travers le parcours d'intégration des nouveaux arrivants, qui comprend une présentation de la RSE, ainsi que des programmes de formation dédiés sur le portail REDEN Academy, des ateliers interactifs et des partages de bonnes pratiques pour ancrer la RSE dans le quotidien des collaborateurs.



EXEMPLARITÉ ET TRANSPARENCE

à travers une communication régulière sur les progrès de la stratégie RSE (notamment lors des General Meetings et via l'Intranet R'Spirit), l'intégration des critères ESG dans les processus internes et la mobilisation des parties prenantes autour d'objectifs communs garantissant un engagement collectif en faveur d'une croissance responsable et durable.

► Grâce à ce système de gouvernance, la RSE est reconnue comme un axe transversal et fondamental de la stratégie de REDEN à court et long termes.

ANTICIPER ET GÉRER LES RISQUES DE MANIÈRE PROACTIVE

► Chez REDEN, la gestion des risques est un processus structuré et intégré à tous les niveaux de l'entreprise. Chaque année, une revue complète des risques est effectuée, processus par processus. Cette identification des risques est réalisée par chaque département, puis compilée dans un registre centralisé. Les risques sont évalués, cotés, et chaque service propose des plans d'actions pour les atténuer ou les éviter. Le registre des risques est ensuite présenté au COMEX pour validation, avec un suivi régulier tout au long de l'année afin de garantir l'avancement des actions mises en place.



LES INFRASTRUCTURES

Avec les limites du réseau électrique et les besoins croissants en solutions de stockage.



LES ENJEUX FINANCIERS

Liés à la viabilité des projets et aux fluctuations des marchés.



LES OPÉRATIONS

Incluant la performance des activités et la gestion de la chaîne de valeur.



LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

En constante évolution.



LA CYBERSÉCURITÉ

Essentielle à la protection des systèmes et des données.



LES ENJEUX ESG

Identifiés et priorisés dans le cadre de l'analyse de double matérialité présentée dans ce rapport.



Un travail est en cours pour renforcer les procédures de gestion de crise, en collaboration avec le service QSE/RSE et le service communication, afin d'améliorer les réponses face aux situations imprévues et assurer la résilience des opérations.

Pour tout incident grave⁴ ou à haut potentiel⁵, les membres du Conseil d'Administration doivent être informés dans les 24h suivant leur survenue.

⁴ Comprend les incidents entraînant un décès ou un dommage grave, les cas de pollution majeure devant être signalés aux autorités, les dommages importants aux infrastructures, un avis important de la part d'un régulateur ou d'une autorité entraînant l'arrêt des travaux, des amendes et probablement des poursuites judiciaires.

⁵ Comprend les incidents susceptibles d'entraîner un incident grave ou pour lequel un préjudice grave a été évité grâce à un contrôle ou à une barrière unique.

INTÉGRITÉ ET ÉTHIQUE DES AFFAIRES

► L'intégrité, l'éthique, la loyauté, le respect de la personne et la lutte contre la corruption constituent des valeurs fondamentales qui guident les comportements de l'ensemble des collaborateurs de REDEN.

Afin de structurer cet engagement, le Groupe s'appuie sur :

- Une Charte Éthique
- Un Code de Conduite
- Un guide des bonnes pratiques concernant les cadeaux et invitations
- Un dispositif d'alerte éthique protégeant les lanceurs d'alerte



Le dispositif d'alerte éthique est accessible à l'ensemble des collaborateurs, y compris les personnels intérimaires, prestataires ou stagiaires.

Ce mécanisme permet de signaler, de manière confidentielle et protégée, tout comportement ou situation contraire à la loi, à l'intérêt général ou aux principes éthiques du Groupe. Les signalements sont analysés par le Responsable Compliance, qui peut saisir un Comité Éthique en cas de recevabilité. Ce dispositif garantit un traitement impartial et confidentiel des alertes, dans le respect des droits des personnes concernées et des obligations légales.



*Refuser et prévenir
la corruption,
travailler avec
intégrité.*

► Des actions régulières de formation, des évaluations des risques et des audits internes permettent d'assurer l'efficacité de ce dispositif et d'ancrer la culture éthique à tous les niveaux de l'entreprise.

En 2025, REDEN a engagé une refonte de sa politique de conformité, qui se poursuivra en 2026, afin de renforcer sa politique anti-corruption. Cette démarche comprend notamment la finalisation de la cartographie des risques et la mise à jour de la Charte Éthique et des politiques internes associées.

Dès leur arrivée, tous les nouveaux collaborateurs sont systématiquement sensibilisés à la politique anti-corruption,

à travers la signature de la Charte Éthique, remise avec le contrat de travail, ainsi qu'une formation dispensée par l'équipe Juridique lors de la semaine d'intégration. Les collaborateurs les plus exposés bénéficient par ailleurs de formations spécifiques, adaptées à leurs responsabilités, afin de renforcer la prévention des risques.

Ces actions visent à renforcer la prévention des risques de non-conformité et à consolider la confiance des parties prenantes. REDEN réaffirme ainsi sa volonté de conduire ses activités selon les plus hauts standards d'intégrité et d'éthique des affaires.

Une Charte Éthique reposant sur 8 piliers

- 1 RESPECTER LES LOIS ET LES RÉGLEMENTATIONS**
- 2 LUTTER CONTRE LA CORRUPTION, LA FRAUDE, LE TRAFIC D'INFLUENCE ET LE BLANCHIMENT D'ARGENT**
- 3 LUTTER CONTRE LES SITUATIONS DE CONFLITS D'INTÉRÊTS**
- 4 RESPECTER LES DROITS HUMAINS ET DES PERSONNES**
- 5 AGIR POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT ET LE DÉVELOPPEMENT D'UNE DÉMARCHE D'ACHATS RESPONSABLES**
- 6 RESPECTER LA CONCURRENCE**
- 7 ASSURER LA CONFIDENTIALITÉ ET LA COMMUNICATION AVEC LES TIERS**
- 8 GARANTIR LA PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET DES ACTIFS**



CAP SUR 2026

*Construire ensemble
une croissance
durable*

► **L'année 2025 a été une année d'élan et de consolidation pour REDEN, portée par des avancées qui renforcent notre démarche RSE et donnent une nouvelle profondeur à notre engagement collectif.**

L'analyse de double matérialité, désormais finalisée, nous offre une vision claire des enjeux prioritaires pour REDEN et pour nos parties prenantes. Parmi eux, la santé-sécurité a connu une dynamique forte à travers le déploiement du plan « Priorité Sécurité 2025 », qui ancre encore davantage la culture de prévention au cœur de nos pratiques. La biodiversité s'est également affirmée comme un axe majeur, avec la formalisation d'une charte dédiée et la mise en œuvre d'actions concrètes sur nos sites européens. La stratégie Climat s'est poursuivie avec le calcul annuel de notre empreinte carbone, l'audit externe indépendant de nos résultats, et le suivi rigoureux de notre plan de réduction des émissions. Enfin, le Mois de la Solidarité, déployé dans toutes nos filiales, a une nouvelle fois illustré la force du collectif REDEN et notre volonté d'agir avec sens et proximité.

L'année 2025 a également été marquée par une reconnaissance externe majeure : l'obtention d'un score de 96/100 au GRESB, référentiel international d'évaluation de la performance ESG des entreprises.

Ce résultat vient saluer les efforts engagés par le Groupe et confirmer la solidité de notre trajectoire ainsi que l'implication de nos équipes.

2026 s'annonce déterminante pour REDEN. Les défis qui nous attendent sont nombreux et stimulants : l'intégration responsable de l'intelligence artificielle dans nos pratiques, la poursuite du déploiement de notre culture sécurité avec notre nouveau plan dédié *"Leadership in Protection, Excellence in Performance"*, le renforcement de la sensibilisation des équipes autour de l'économie circulaire, et la poursuite de nos actions en faveur de l'inclusion, notamment autour du handicap.

L'obtention de la triple certification ISO 9001, ISO 14001 et ISO 45001, prévue en mai 2026 à l'échelle du Groupe, constituera un jalon important et viendra confirmer la maturité de notre organisation.

Ensemble, avec ambition, responsabilité et conviction, nous avançons aux côtés de nos parties prenantes pour construire un avenir responsable et une croissance durable. Cette dynamique s'appuie sur une volonté profonde de transparence et d'amélioration continue, portée par une gouvernance RSE qui se renforce pour accompagner l'avenir du Groupe.

Nouua KERNALEGUEN

DIRECTRICE QSE/RSE

Annexes

► SYNTHÈSE DES DONNÉES

INDICATEUR	UNITÉ	DONNÉE 2024	DONNÉE 2025
Informations sur l'entreprise			
Électricité produite	GWh	1 100	1 300
Pays d'implantation	#	9	9
Puissance installée	GW	1	1,1
EBITDA	M€	147	152
Émissions évitées	ktCO ₂ e	270*	293
Émissions de gaz à effet de serre			
Émissions GES Scope 1	tCO ₂ e	512	743
Émissions GES Scope 2 (location-based)	tCO ₂ e	1 430	1 853
Émissions GES Scope 2 (market-based)	tCO ₂ e	1 750	1 714
Émissions GES Scope 3	tCO ₂ e	46 871	26 964
Émissions GES totales (location-based)	tCO ₂ e	48 812	29 560
Émissions GES totales (market-based)	tCO ₂ e	49 132	29 421
Énergie			
Consommation de carburant (diesel, essence, fioul)	l	188 657	235 649
Consommation électrique totale	GWh	7,3	8,4
► Consommation électrique en autoconsommation	MWh	127,3	147,2
Électricité provenant de sources renouvelables (Groupe)	%	40,4%	52%
Électricité provenant de sources renouvelables (Europe)	%	64,5%	84%
Électricité provenant de sources renouvelables (France)	%	98%	99%
Biodiversité			
Actions réalisées sur les centrales solaires au sol par rapport aux préconisations formulées dans les comptes rendus de suivi écologique	%	84,75%	86,4%
Chantiers en France ayant bénéficié d'une sensibilisation préalable à la bonne mise en œuvre des mesures écologiques	%	100%	100%
Gain net de biodiversité	ha	27,4	64
Déchets			
Déchets générés	t	1 775	1 081,2
Déchets dangereux	t	4,45	6,37
Taux de recyclage des déchets non dangereux	%	92%	95%

Taux de recyclage des déchets dangereux	%	1,55%	0,65%
Taux de recyclage des panneaux photovoltaïques	%	100%	100%
Collaborateurs			
Collaborateurs	#	260	290
▶ Collaborateurs en CDI	%	98%	99%
▶ Collaborateurs en CDD	%	2%	1%
▶ Collaborateurs à temps plein	%	99%	99%
▶ Collaborateurs à temps partiel	%	1%	1%
Recrutement de nouveaux collaborateurs	#	104	70
Cadres dirigeants recrutés localement	%	94%	100%
Taux de participation à l'enquête de satisfaction pour les employés	%	72%	Similaire à 2024
Employee Net Promoter Score		16	1
Santé et Sécurité			
Taux de fréquence des accidents (LTIFR) (collaborateurs et sous-traitants)		1,46	3,68
Taux de gravité (collaborateurs et sous-traitants)		0,03	0,05
Gestion des talents			
Heures totales de formation	h	6 036	8 606
Heures moyennes de formation par salarié	h	30	32
Employés ayant bénéficié d'un entretien annuel ou d'une revue de carrière	%	92%	81%
Diversité & Inclusion			
Pourcentage de femmes parmi les collaborateurs	%	33%	33%
Pourcentage d'hommes parmi les collaborateurs	%	67%	67%
Pourcentage de femmes au sein des organes de gouvernance (CA, COMEX, R'30)	%	23%	23%
Pourcentage d'hommes au sein des organes de gouvernance (CA, COMEX, R'30)	%	77%	77%
Employé ayant pris un congé parental	#	1	1
▶ Taux de retour suite au congé parental	%	100%	100%
▶ Taux de rétention après 12 mois de retour du congé parental	%	100%	0%
Gouvernance			
Membres du Conseil d'Administration	#	9	9
Durée du mandat des administrateurs		Illimité	Illimité
Membres du COMEX	#	8	8

► SASB INDEX

SUJET	MESURE COMPTABLE	CODE	CHAPITRE
Gestion de l'énergie dans la fabrication	Énergie totale consommée, pourcentage en électricité du réseau, pourcentage en énergie renouvelable	RR-ST-130a.1	Agir face au changement climatique
Gestion de l'eau dans la fabrication	Total d'eau prélevée, total d'eau consommée, pourcentage de chacun dans les régions au stress hydrique de référence élevé ou extrêmement élevé	RR-ST-140a.1	Le sujet de l'eau n'est pas matériel pour REDEN, conformément à l'analyse de double matérialité réalisée en 2025.
	Description des risques liés à la gestion de l'eau et discussion des stratégies et pratiques visant à atténuer ces risques	RR-ST-140a.2	
Gestion des déchets dangereux	Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé	RR-ST-150a.1	Mettre en œuvre des pratiques circulaires
	Nombre et quantité totale des déversements à déclarer, quantité récupérée	RR-ST-150a.2	Aucun déversement ou incident environnemental majeur n'a été constaté au cours de l'année.
Répercussions écologiques de l'élaboration des projets	Nombre et durée des retards du projet dus à des répercussions écologiques	RR-ST-160a.1	0 retard en France et en Italie lié à des répercussions écologiques.
Gestion de l'intégration de l'infrastructure énergétique et des réglementations liées	Description des risques associés à l'intégration de l'énergie solaire dans l'infrastructure énergétique existante et discussion des efforts de gestion de ces risques	RR-ST-410a.1	Un contributeur au mix énergétique de demain; Anticiper et gérer les risques de manière proactive
	Description des risques et occasions associés à la politique énergétique et à ses répercussions sur l'intégration de l'énergie solaire dans l'infrastructure énergétique existante	RR-ST-410a.2	Un contributeur au mix énergétique de demain
Approvisionnement en matériaux	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	RR-ST-440a.1	Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable
Mesure d'activité	Capacité totale des systèmes d'énergie solaire réalisés	RR-ST-000.B	À propos de REDEN
	Total des actifs de l'élaboration de projet	RR-ST-000.C	À propos de REDEN

► INDEX GRI

DÉCLARATION D'UTILISATION	Le Groupe REDEN a communiqué les informations citées dans cet index du contenu de la norme GRI pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025 en référence aux normes GRI.
GRI 1 UTILISÉ	GRI 1: Foundation 2021

STANDARD GRI	NUMÉRO	INFORMATION	CHAPITRE
GRI 2: Informations générales	2-1	Détails sur l'organisation	À propos de ce rapport; A propos de REDEN
	2-3	Période, fréquence et point de contact du reporting	À propos de ce rapport
	2-6	Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable
	2-7	Employés	À propos de REDEN; Nos équipes, notre plus grande richesse
	2-8	Travailleurs qui ne sont pas des employés	
	2-9	Structure et composition de la gouvernance	Notre système de gouvernance
	2-12	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Notre système de gouvernance
	2-13	Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Une gouvernance RSE dédiée
	2-14	Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	Une gouvernance RSE dédiée
	2-15	Conflits d'intérêts	Intégrité et éthique des affaires
	2-16	Communication des préoccupations majeures	Anticiper et gérer les risques de manière proactive Aucune gestion de crise n'a été nécessaire, et aucune question critique n'a exigé l'intervention du Conseil d'Administration.
	2-22	Déclaration sur la stratégie de développement durable	Lettre du Président-Directeur Général

STANDARD GRI	NUMÉRO	INFORMATION	CHAPITRE
GRI 2: Informations générales	2-23	Engagements politiques	Intégrité et éthique des affaires
	2-24	Intégration des engagements politiques	Intégrité et éthique des affaires; Favoriser une chaîne d'approvisionnement responsable
	2-25	Processus de remédiation des impacts négatifs	Intégrité et éthique des affaires
	2-26	Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Intégrité et éthique des affaires
	2-27	Conformité aux législations et aux réglementations	Aucune amende ou sanction significatives liée à la non-conformité réglementaire en 2025 chez REDEN
	2-28	Adhésions à des associations	À propos de REDEN
	2-29	Approche de l'engagement des parties prenantes	Notre analyse de double-matérialité
	2-30	Négociations collectives	83% de nos collaborateurs en France couverts par des négociations collectives
GRI 3: Thèmes Pertinents	3-1	Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Notre analyse de double-matérialité
	3-2	Liste des thèmes pertinents	Notre analyse de double-matérialité
GRI 202: Présence sur le marché	202-2	Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	Attirer et développer les talents
GRI 203: Impacts économiques indirects	203-1	Investissements dans les infrastructures et mécénat	Un engagement sociétal local
	203-2	Impacts économiques indirects significatifs	Un engagement sociétal local
GRI 205: Lutte contre la corruption	205-2	Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Intégrité et éthique des affaires
	205-3	Cas avérés de corruption et mesures prises	Aucun incident de corruption confirmé en 2025
GRI 302: Énergie	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	Synthèse des données
	302-4	Réduction de la consommation énergétique	Agir face au changement climatique
GRI 304: Biodiversité	304-2	Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	Préserver la biodiversité et les écosystèmes
	304-3	Habitats protégés ou restaurés	Préserver la biodiversité et les écosystèmes

STANDARD GRI	NUMÉRO	INFORMATION	CHAPITRE
GRI 305: Émissions	305-1	Émissions directes de GES (Champ d'application 1)	Agir face au changement climatique
	305-2	Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2)	Agir face au changement climatique
	305-3	Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)	Agir face au changement climatique
	305-5	Réduction des émissions de GES	Agir face au changement climatique
GRI 306: Déchets	306-1	Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Mettre en œuvre des pratiques circulaires
	306-2	Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Mettre en œuvre des pratiques circulaires
	306-3	Déchets générés	Mettre en œuvre des pratiques circulaires
	306-4	Déchets non destinés à l'élimination	Mettre en œuvre des pratiques circulaires
	306-5	Déchets destinés à l'élimination	Mettre en œuvre des pratiques circulaires
GRI 401: Emploi	401-1	Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Attirer et développer les talents
	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Attirer et développer les talents
	401-3	Congé parental	Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion
GRI 403: Santé et Sécurité au Travail	403-1	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-2	Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-3	Services de santé au travail	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-4	Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-5	Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-6	Promotion de la santé des travailleurs	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-7	Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-8	Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Garantir la sécurité et la santé au travail
	403-9	Accidents du travail	Garantir la sécurité et la santé au travail

STANDARD GRI	NUMÉRO	INFORMATION	CHAPITRE
GRI 404: Formation et Education	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Attirer et développer les talents
	404-2	Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Attirer et développer les talents
	404-3	Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Attirer et développer les talents
GRI 405: Diversité et égalité des Chances	405-1	Diversité des organes de gouvernance et des employés	Promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion
GRI 406: Lutte contre la discrimination	406-1	Cas de discrimination et mesures correctives prises	Aucun incident de discrimination signalé en 2025
GRI 413: Communautés Locales	413-1	Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Un dialogue social ouvert



Rapport imprimé sur papier 100% PEFC certifié - Offset standard, dont l'impact carbone est inférieur à celui du papier recyclé. Encres à base végétale.

CONTACT

contact@reden.solar
+33 (0)5 64 25 20 03
www.reden.solar

SIÈGE SOCIAL

ZAC des Champs de Lescaze
2 Route des Mûres
47310 Roquefort